



35 ans à vos côtés...



## Mot de la présidente



L'aventure d'ALFA3A a commencé il y a trente cinq ans sous le nom d'Association Foyer des Célibataires de l'Ain, créée par une équipe animée du désir de lutter contre l'exclusion des plus démunis.

J'évoque avec reconnaissance l'engagement de mon prédécesseur, Pierre Cormorèche, mais aussi de tous les bénévoles et tous les salariés porteurs de la vie de notre association pendant toutes ces années.

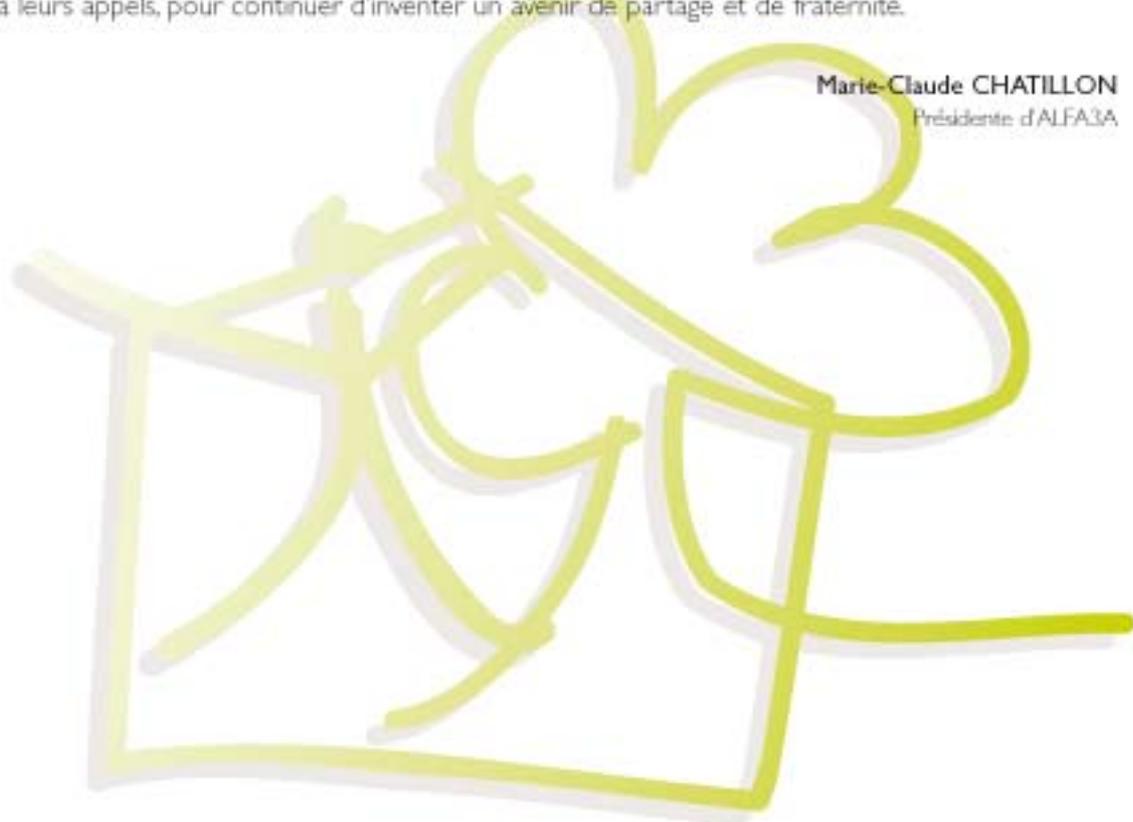
Devenue ALATFA, Association Logement et Accueil des Travailleurs et Familles de l'Ain en 1972, puis ALFA3A Association pour le Logement, la Formation et l'Animation "Accueillir, Associer, Accompagner" en 2003, notre association n'aurait pas pu vivre sans ses partenaires financiers, sans tous ceux qui se sont succédés dans les services de l'État ou du Département, qui lui ont fait confiance et ont aidé à construire et faire vivre ce projet.

"Promouvoir et gérer toute œuvre se proposant d'aider, de loger, d'instruire, d'éduquer les travailleurs et les familles résidant dans l'Ain et les départements limitrophes, de quelque race, religion, opinion politique soient-ils, dans la neutralité et le respect des convictions individuelles", voilà la raison d'être de notre action sous toutes ses formes, en direction des divers publics auxquels nous apportons notre aide et notre cœur.

**Accueillir, associer, accompagner** sont les maîtres mots de notre action et nous les clamons haut et fort car trente cinq ans après, les besoins restent immenses. Si de nombreuses structures ont été mises en place par les diverses collectivités, les associations restent le fer de lance des actions de solidarité. Par leur présence sur le terrain, leur sens de l'écoute, elles sont les systèmes d'alerte et souvent les inventeurs des actions à mettre en place pour répondre, au plus tôt et au mieux, aux besoins et aux demandes que créent la vie quotidienne et les multiples cas difficiles générés par une société en perpétuel changement.

Dans la suite de l'ambition humaniste à l'origine de la naissance d'ALFA3A, à nous de rester à l'écoute, attentifs aux autres et à leurs appels, pour continuer d'inventer un avenir de partage et de fraternité.

Marie-Claude CHATILLON  
Présidente d'ALFA3A



# historique

## ■ 24 février 1971

L'Association Foyer des Travailleurs césariens de l'Ain est créée à Bourg-en-Bresse par Pierre Cormorèche, Michel Paramelle et Charles Milon.

## ■ Novembre 1972

En changeant de titre et en devenant l'Association Logement et Accueil des Travailleurs et Familles de l'Ain, l'ALATFA s'ouvre à la mise en place d'actions socio-éducatives.

## ■ 1973

Les foyers de Culoz, Belley, Ferney-Voltaire, Miribel et Oyonnax entrent en service.

## ■ 1974

Ouverture des foyers et des cités de Trévoux et Belley.

## ■ 1975

Ouverture des foyers de Saint-Vulbas et Vonnas et des cités de Montkai, Miribel, Saint-Rambert et Ambronay. Le secteur santé démarre. La première crèche ouvre à Saint-Laurent-sur-Saône (Ain).

## ■ 1976

Ouverture des foyers d'Ambrérieu et Saint-Genis-Pouilly des cités d'Arbent, de Geilles et Nierme à Oyonnax, de Saint-Laurent, Méziéat et Meiximieux et du Centre Provisoire d'Hébergement pour réfugiés à Miribel. Le Centre d'adaptation à la vie sociale et professionnelle marque l'entrée de l'ALATFA dans la formation.

## ■ 1977

Ouverture du foyer de Bourg-en-Bresse et de centres de loisirs.

## ■ 1978

Le Conseil d'Administration adopte un projet d'action globale.

## ■ 1981

Ouverture du centre de préformation de Miribel. La vocation de l'ALATFA à animer et à former se confirme et son action est reconnue tant pour la formation en entreprise que pour la gestion des centres de loisirs qui sont agréés par Jeunesse et Sports.

## ■ 1983

L'OPAC reprend la gestion des cités familiales de transit transformées en habitat définitif.

## ■ 1984

Création de 01 Animations Loisirs Jeunes et de l'Institut Régional des Sciences de l'Animation (IRSA). Les enfants, les jeunes, le 3<sup>e</sup> âge : tous les publics sont désormais concernés par les programmes d'animation sur l'ensemble du département.

## ■ 1985

L'ALATFA est reconnue mouvement d'éducation populaire par Jeunesse et Sports.

## ■ 1986

L'ALATFA propose, grâce à la création de 69 Animations Loisirs Jeunes, des actions dans le Rhône.

## ■ 1987

Avec le lancement du service Emploi Vocational, l'ALATFA œuvre désormais pour l'emploi des jeunes. Une action que lui confie la Région Rhône-Alpes et le Conseil Général de l'Ain. La première opération acquisition-réhabilitation a lieu à Oyonnax. L'ALATFA achète le chalet olympique à Fra-Loup pour héberger des colonies d'hiver et d'été.

## ■ 1988

Extension des activités de formation à Belley et Ambrérieu-en-Bugey et ouverture de bureaux à Lyon.

## ■ 1989

Lancement de l'association Animations Loisirs Jeunes des séjours linguistiques et des classes de découvertes. Rénovation d'un centre de vacances et construction d'un gîte de groupes dans le Valromey. Ouverture de la résidence pour personnes âgées à Châtillon-en-Michaille.

## ■ 1990

Aide à la vie associative et à la formation des bénévoles avec le lancement du Centre du Volontariat des Pays de l'Ain et extension des actions de formation pour les bas niveaux de qualification.

## ■ 1991

Lancement dans l'Ain d'un secteur pour le logement des étudiants : à Oyonnax, prise en gestion de la résidence étudiante l'Ervol et constitution de la centrale pour le logement des étudiants (CLE) ; à Bourg-en-Bresse, réalisation d'une étude sur le besoin en logement étudiant. Agrément préfectoral pour la réalisation dans l'Ain de programmes d'acquisition et de réhabilitation de logements d'insertion. Mise en place d'un service interne à l'ALATFA d'accompagnement social lié au logement. Création de la Maison de l'Information sur la Formation (MIF) - Centre Vocational à Bourg-en-Bresse. Création, en partenariat avec l'ADAPB de l'Ain, d'un supplément mensuel à la Voix de l'Ain "Actions".

## ■ 1992

L'Assemblée générale décide d'étendre le champ d'action de l'association désormais, tous les départements de la région Rhône-Alpes en font partie. Et même au-delà, puisque l'ALATFA conforte ses activités en Saône-et-Loire avec la reprise de trois foyers de l'association CASTD à Chalon-sur-Saône, Montcharin et Montceau-les-Mines. Premier numéro de Guidance (édité par la MIF et tiré à 4 000 exemplaires).

## ■ 1993

L'association s'investit dans le programme départemental d'aide à la réinsertion des bénéficiaires du PMI et reprend les activités de l'Espace Citadelle dans le Pays de Gex. Ouverture de la première résidence étudiante en pleine propriété de l'ALATFA (Résidence Bons Enfants à Bourg). L'ALATFA redéploie son secteur petite enfance dans l'Ain et le Rhône.

## ■ 1994

L'ALATFA obtient l'agrément de l'Etat pour réaliser des programmes d'acquisition et de réhabilitation de logements d'insertion dans le Rhône. "Actions" devient "Inter-Action", magazine trimestriel de l'action sociale dans l'Ain de 40 pages édité en partenariat avec l'ORSAC. Tirage : 10 000 exemplaires.

## ■ 1995

Les élus du Valromey confient à l'ALATFA la gestion et l'animation de leur maison de pays qui propose, à partir de Champagne-en-Valromey, des actions sociales, culturelles et touristiques. Création, à l'initiative du Réseau départemental d'accueil de l'association Ain'Fact qui regroupe les associations et amicales étrangères pour une meilleure concertation et coordination des actions.

## ■ 1996

Le 1<sup>er</sup> novembre, à Belegarde, l'ALATFA ouvre une halte de nuit à l'attention des SDF. Ouverture de la première résidence sociale de Saône-et-Loire (Foyer Plateau Saint-Jean à Chalon-sur-Saône transformé en résidence sociale). Création de la première résidence sociale de l'Ain (Résidence du Ital à Bourg). Une rencontre départementale est organisée par l'ALATFA et la DIFAS sur le thème "Pratiques sociales et développement local", un club de recherche d'emploi ouvre à Belegarde en partenariat avec l'ANPE et l'Espace Citadelle.

## ■ 1997

La première résidence sociale de l'Ain ouvre ses portes : à Bourg la résidence Paul Barberot est la première ex-nihilo. Le Conseil Général et la DDASS de Haute-Savoie confient à l'ALATFA l'accompagnement social individualisé des bénéficiaires du PMI. InterAction organise ses premières rencontres sur le thème : "le travail en réseau dans l'action sociale". ALATFA reprend l'atelier de réentraînement au travail AB et le transforme en centre de redynamisation : Diapason. Création de l'Atelier Gessien de Collecte et de Recyclage (AGCR).

## ■ 1998

Marie-Claude Châtillon succède à Pierre Cormorèche à la présidence de l'ALATFA et s'engage à poursuivre l'action militante de l'association contre l'intolérance.

L'ALATFA continue d'étendre ses activités "petite enfance" dans le Rhône.

## ■ 1999

L'ALATFA lance de nouveaux projets de développement de structures petite enfance, dans l'Ain. L'association se mobilise pour accueillir les réfugiés du Kosovo.

## ■ 2000

La MFE organise 6 forums "emploi et formation" ouverts à tous, dans le Bugey et ouvre l'Espace BAUSE.

## ■ 2001

Dans le Rhône et dans l'Ain, l'ALATFA prend en gestion de nouveaux centres de loisirs, espaces jeunes et structures petite enfance. Ouverture de la base vie de Prévessin : 104 lits pour le chantier de l'accélérateur de particules du CERN.

## ■ 2002

Ouverture de la résidence Henri Dunant à Ferney-Voltaire.

## ■ 2003

ALATFA étend ses actions, ses territoires et devient ALFA3A. Le site Internet [www.alf3a.org](http://www.alf3a.org) est mis en ligne. Inauguration de la structure petite enfance de Briord dont le groupe Roset est à l'origine.

## ■ 2004

Le Bureau Information Jeunesse et le Point Cyber de Bourg, gérés par la MFE, sont inaugurés en présence de Monsieur Christian Jacob, ministre délégué à la famille. Le foyer Pierre Charrel de Vonnas est restructuré et transformé en résidence sociale. Le centre social de Belley inaugure l'agrandissement de ses locaux, la création du Point Cyber, du Point Information Jeunesse et du centre maternelle Passerelle.

## ■ 2005

Un service de transport à la demande pour personnes à mobilité réduite et personnes âgées est mis en place à partir du centre social de Belley. ALFA3A crée une association filiale "Guidance 73" pour reprendre en gestion la MFE de Savoie et le Foyer de Jeunes Travailleurs de Chambéry. De nouveaux centres d'animation et structures petite enfance dans le Rhône et dans l'Ain rejoignent ALFA3A.

## ■ 2006

Création de la maison des étudiants à Bourg. Réhabilitation du foyer Albert Schweitzer à Ferney-Voltaire et transformation en résidence sociale Charles de Foucauld. Programmation d'une maison relais dans le Pays de Gex.



# Placer la personne au centre de nos actions...



© Point Com'

**D**errière le logo vivant de notre organisme, présenté en couverture de ce document, c'est à la découverte d'un véritable florilège d'activités que nous vous invitons. Mettant en perspective nos principaux savoir-faire, cet ouvrage présente, de façon non exhaustive et émaillée d'exemples, les offres de service et réalisations qui sont les nôtres, pour ajouter notre pierre à la construction d'une cité plus harmonieuse, apportant plus d'attention à l'homme en devenir, à la famille et à son environnement, tout à la fois garante des libertés individuelles et soucieuse du bien commun, facilitant l'accès au droit des plus démunis.

Plaçant la personne au centre de ses préoccupations, ALFA3A s'attache à faire prendre en compte au quotidien l'action sociale, dans le champ du développement local.

Ses prestations, tant en service conseil qu'en qualité de gestionnaire ou porteur de projet, reposent sur l'observation, l'expérimentation pratique et les talents de ses nombreux collaborateurs, dont la multitude de métiers permet d'assurer, dans la complémentarité, un accompagnement de qualité aux personnes fréquentant ses structures, et ce, bien évidemment, dans le cadre d'un partenariat de terrain avec l'ensemble des acteurs sociaux locaux.

Partenaires ou futurs partenaires d'ALFA3A, c'est à vous que nous dédions cet ouvrage, témoin d'actions dont, directement ou indirectement, vous assurez ou assurerez à nos côtés le développement.

**Jacques DUPOYET**  
Directeur Général d'ALFA3A

Introduction de Marie-Claude Chatillon, présidente .....	1
Les dates clés d'ALFA3A .....	2
Le mot de Jacques Dupoyet, directeur général .....	3
■ <b>Eveiller les tout-petits</b> .....	<b>4</b>
■ <b>Animer les enfants, les ados, les adultes</b> .....	<b>6</b>
■ <b>Agir pour l'emploi</b> .....	<b>10</b>
■ <b>Insérer et former</b> .....	<b>12</b>
■ <b>Héberger et accompagner</b> .....	<b>16</b>
■ <b>Encourager le bénévolat</b> .....	<b>19</b>
■ <b>Accueillir et soutenir</b> .....	<b>20</b>
■ <b>Contribuer aux dispositifs santé</b> .....	<b>23</b>
Lexique .....	24
Remerciements .....	24

sommaire

# tout-petits

## Eveiller les tout-petits de 2 mois à 6 ans

**Pivot de notre société, la famille est au cœur des préoccupations d'ALFA3A. En partenariat avec les collectivités locales, ALFA3A propose aux parents différents modes de garde.**

**Il s'agit soit d'un accueil collectif, permanent ou occasionnel,** en structures multi accueil (anciennement crèche et halte-garderie), soit d'un accueil au domicile d'assistantes maternelles agréées. Les Relais d'assistantes maternelles aident ces dernières à améliorer la qualité de l'accueil des enfants en leur proposant certaines prestations et des temps collectifs d'animation. Le jardin d'enfants accueille, dès l'âge de 2 ans, les enfants non scolarisés en journée continue, le soir après l'école, en demi-journée avec ou sans repas.

*"le professionnalisme d'ALFA3A permet d'apporter une réponse à toutes les demandes"*



**Etre à l'écoute des élus et des décideurs pour bâtir un projet petite enfance,** créer et gérer un multi-accueil, un relais ou une crèche familiale, reprendre la gestion d'une structure existante, le professionnalisme d'ALFA3A permet d'apporter une réponse à toutes les demandes.

Après avoir étudié les problématiques du terrain et suite à la commande des responsables locaux, ALFA3A met en place l'établissement qui correspond au besoin de garde des parents. Dès 1975, ALFA3A ouvrait dans l'Ain sa première crèche, à Saint-Laurent-sur-Saône. Depuis, les besoins en garde ayant beaucoup évolué, l'association répond aux nombreux appels d'offres émanant des collectivités locales.

### TÉMOIGNAGE

**Louis Guillemot**  
MARE DE MONTANAY

*" Nous avons renouvelé en 2005, la délégation de service public à ALFA3A pour la gestion de la crèche et du centre de loisirs. Pour moi, la relation de confiance est capitale. ALFA3A, qui gère également le Relais d'Assistantes Maternelles inter-communal (5 communes), tient sa parole et c'est important pour un élu. "*



### Un projet pédagogique innovant

La crèche "les Années tendres" à Montanay est l'aboutissement d'un partenariat sans faille entre la municipalité, un encadrement qualifié et ALFA3A. Créée en 1989 par des parents bénévoles, la structure est gérée depuis 2002 par ALFA3A et de nouveaux locaux ont été inaugurés en 2005. Cette structure, qui accueille 25 enfants, est exemplaire par la cohérence entre la "pédagogie" pratiquée par l'équipe éducative et l'aménagement intérieur, y compris le mobilier. Accueil individuel, respect du rythme de l'enfant, verbalisation, afin de créer une relation de confiance, sont les valeurs partagées ici. Tout cela est rendu possible par un dialogue permanent entre les différents acteurs que sont les professionnels de la petite enfance, élus et parents.

- Origine du programme**  
Dans le cadre de la mise aux normes des locaux, la commune de Montanay a décidé de créer un nouveau bâtiment pour cette structure
- Objectif du programme**  
Créer une structure en accord avec le projet éducatif et répondant aux besoins des familles
- Chiffres clés**  
68 enfants ont été accueillis en 2005 pour un volume de 35 412 heures de présence
- Bénéficiaires**  
Familles de la commune de Montanay en priorité puis des communes voisines

La crèche "les Années tendres" à Montanay est l'aboutissement d'un partenariat sans faille entre la municipalité, un encadrement qualifié et ALFA3A. Créée en 1989 par des parents bénévoles, la structure est gérée depuis 2002 par ALFA3A et de nouveaux locaux ont été inaugurés en 2005. Cette structure, qui accueille 25 enfants, est exemplaire par la cohérence entre la "pédagogie" pratiquée par l'équipe éducative et l'aménagement intérieur, y compris le mobilier. Accueil individuel, respect du rythme de l'enfant, verbalisation, afin de créer une relation de confiance, sont les valeurs partagées ici. Tout cela est rendu possible par un dialogue permanent entre les différents acteurs que sont les professionnels de la petite enfance, élus et parents.

En outre, ALFA3A est régulièrement sollicitée, en amont des projets, en conseil sur la faisabilité, les montages techniques et financiers, mais aussi sur les problématiques d'aménagement intérieur ou d'ameublement...

### Partenariat

CAF Collectivités locales, Conseil Général, Ecole maternelle, Entreprises, Familles

### Financement

**Investissement :**  
CAF Collectivités locales, Conseil Général selon les départements, Fonds européens selon le cas

### Financement

**Fonctionnement :**  
CAF Collectivités locales, Entreprises, Familles

### Conditions

Commission CAF et collectivités locales  
Agrément PMI  
Accord services vétérinaires (norme HACCP)  
Locales d'accueil aux normes  
Personnel qualifié

# Une structure petite enfance créée en partenariat...

**ALFA3A participe au développement local en répondant à des besoins spécifiques. Le projet pionnier de la crèche de Briord (Ain) impulsé par une entreprise du secteur privé et la CAF de l'Ain témoigne du savoir-faire en ingénierie et gestion sociale au service des collectivités locales et des entreprises.**

**Créée en partenariat entre une entreprise et une communauté de communes**, la structure petite enfance a pour origine le manque de moyens de garde d'enfants pour les jeunes couples travaillant à l'entreprise Roset de Briord. Cela incite son directeur, Pierre Roset, à

prendre l'initiative de la création d'une crèche avec le soutien technique de la CAF de l'Ain. La société a mis un terrain à disposition et contribué au financement à hauteur de 20 % de la construction, complétant ainsi les subventions de la CAF (53 %) et les fonds européens (27 %). Un partenariat avec la Communauté de communes est établi

#### Origine du programme

Pénurie d'assistantes maternelles sur le secteur occasionnant de nombreux congés parentaux pour l'entreprise

#### Objectif du programme

Offrir aux salariés et aux familles de la communauté de communes un équipement de proximité moderne et fonctionnel

#### Chiffres clés

54 enfants inscrits en 2005 pour un volume de 48 886 heures réalisées

#### Bénéficiaires

Salariés de l'entreprise (70 %) et familles de la communauté de communes Rhône-Chartreuse de Porte (30 %)



**"ALFA3A participe au développement local en répondant à des besoins spécifiques"**

dès le début de la réflexion et un appel d'offres est lancé pour la gestion : recrutement du personnel, projet d'établissement, mise en œuvre et suivi du projet. ALFA3A est choisie pour assurer la gestion de cette nouvelle structure (l'ouverture date de septembre 2003). Dans cette crèche de 30 places, l'accueil régulier ou occasionnel est possible. Les horaires sont calqués sur ceux de l'entreprise ainsi que les congés. Le coût horaire pour les familles est fixé par la CAF dans le cadre du Contrat enfance : tarif en fonction des revenus, permettant l'accessibilité à toutes les familles.

## TÉMOIGNAGES

### Marie-Laure Raillard

ASSISTANTE DE DIRECTION

Pour Marie-Laure, mère d'un petit garçon de 2 ans, cette structure apporte toute satisfaction tant du point de vue de l'entreprise, qui est totalement déchargée de la gestion, que de celui des parents qui bénéficient d'une prestation de qualité à proximité de leur lieu de travail.



### Françoise Comte - CAF

En amont du projet, la CAF est intervenue en conseil auprès de l'entreprise Roset et a proposé d'y associer la Communauté de communes. Suite à un appel d'offre pour la gestion, une convention a été passée avec ALFA3A.

"Je connais bien ALFA3A qui est un bon gestionnaire d'équipements. La gestion d'une crèche est souvent trop lourde pour les associations comme pour les petites collectivités".

### Gérard Deglise - PRÉSIDENT DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

...se félicite de la collaboration avec ALFA3A qui, associée en amont, a pu intervenir en conseil pour la conception et l'aménagement de la crèche. "Aujourd'hui, la gestion est confiée à ALFA3A et donne toute satisfaction".



#### Partenariat

CAF, Collectivités locales, Conseil Général, Ecole maternelle, Entreprises, Familles

#### Financement

Investissement : Collectivités locales, Fonds européens

#### Financement

Fonctionnement : CAF, Collectivités locales, Entreprise et comité d'entreprise, Familles

#### Conditions

Accord PPI, Convention CAF et communauté de communes, Locaux d'accueil aux normes, Personnel qualifié, Accord services vétérinaires (norme HACCP)



# Contribuer à la promotion de la personne

**ALFA3A intervient auprès des collectivités soit en tant que conseil soit en tant qu'opérateur, et participe ainsi à la vie locale tout en contribuant à la promotion de la personne.**

## L'animation, utilisée comme valeur éducative

de prévention et d'apprentissage à la vie sociale, passe par l'action socio éducative et se développe sous la forme d'activités proposées dans le cadre des centres sociaux ou des maisons de quartier : centres de loisirs pour les enfants, espaces jeunes pour les jeunes et activités spécifiques pour les adultes. A partir de la demande d'une municipalité, le projet peut voir le jour rapidement. ALFA3A prend en charge la gestion dans sa globalité : personnel, locaux et matériel. Le projet pédagogique vise toujours à développer l'autonomie de l'enfant.

## Créer et gérer un centre de loisirs

en offrant un accueil pour les enfants avant et après l'école, les mercredis et pendant toutes les vacances scolaires. Pour les enfants de 3 à 11 ans, le Centre de loisirs propose des activités manuelles, artistiques, ludiques ou sportives, ainsi que des sorties. Dans certains cas, animateurs ou bénévoles assurent, à la demande, une aide à la scolarité (Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité).

## A partir de 4 ans, les mini-camps une aventure pour les enfants des Centres de loisirs

Dans le cadre des centres de loisirs, les enfants ont la possibilité de participer à un mini camp favorisant l'apprentissage de la vie en collectivité, le partage, l'échange et l'autonomie.



## Les Espaces jeunes pour permettre aux 12/18 ans de se prendre en charge

Une attention toute particulière est portée aux activités des adolescents pour lesquelles les projets éducatifs prennent en compte la valeur de prévention naturelle. En 2006, la municipalité de Chasselay a souhaité ouvrir un Espace jeunes. Dans un local mis à disposition par la mairie,



"ALFA3A intervient auprès des collectivités soit en tant que conseil soit en tant qu'opérateur"

**Le centre social de Belley** vient d'obtenir le renouvellement de l'agrément de la CAF pour trois ans. **Ouverte à tous, la structure gérée par ALFA3A est impliquée dans le développement local**, avec entre autres des activités intergénérationnelles en partenariat avec le centre de loisirs, l'hôpital de jour et la maison de retraite. Une antenne "Ain Alzheimer" est également opérationnelle au sein du centre social.

## TÉMOIGNAGE

**Evelyne Diaz,**

ADJOINTE AUX AFFAIRES SOCIALES - CHASSELAY

" Avec le partenariat d'ALFA3A qui gère l'Espace jeunes, les jeunes ont maintenant une structure d'accueil dotée d'un animateur qui encadre les activités de loisirs ; c'est également un lieu d'écoute et d'informations. "

les jeunes de 12 à 18 ans sont encadrés par un animateur ALFA3A, et montent leurs propres projets, ce qui représente déjà une première expérience enrichissante.

## Le centre social pour vivre une solidarité collective en action

Lieu d'animation de la vie locale, le centre social accueille, avec l'appui de professionnels, les habitants d'un territoire donné. C'est également un lieu de réflexion permettant l'émergence de projets au travers d'actions solidaires. L'accompagnement scolaire, l'aide à la recherche d'emploi, des activités culturelles, des fêtes de quartier, des sorties familiales, un accès aux nouvelles technologies de la communication, comme le point cyber, des activités intergénérationnelles peuvent y être proposés.

### Cyber-base de Jassans-Riottier

#### Origine du projet

Un réel besoin d'ouverture de la population locale vers les nouvelles technologies de l'information et des communications.

#### Objectif du projet

Rendre l'informatique et Internet accessibles à tous

#### Chiffres clés

7 postes en réseau pour commencer  
12 bénéficiaires inscrits à l'atelier d'insertion

#### Bénéficiaires

Tout public de la commune de Jassans Riottier

## Partenariat

Associations locales, CAF, Collectivités locales, Conseil Général, Habitants IFFA, Mission Locale jeunes, Services de l'emploi, Services sociaux

## Financement

Investissement : CAF Collectivités locales, Conseil Général, Caisse des dépôts et Consignations

## Financement

Fonctionnement : CAF - DDASS, EARLD (CLAS), Communes, Méciest

## Conditions

Agrement DDJS pour le personnel, les locaux et les ouvertures de lieux d'accueil, Agrément CAF pour les centres sociaux

## Organiser des événements

**ALFA3A se situe au cœur de l'expression culturelle et des échanges en organisant des événements fédérateurs et festifs.**

**La Fête de l'enfant est un rassemblement dynamisant et ambitieux** au

service des valeurs d'ALFA3A. Elle permet de rassembler chaque année en juin les enfants de tous les centres de loisirs, centres sociaux et centres d'accueil de demandeurs d'asile gérés par ALFA3A, pour un moment festif et convivial.

742 enfants de 3 à 12 ans ont participé à un gigantesque jeu de piste à Bourg-en-Bresse. Un millier de notes de musique étaient cachées dans la vieille ville et aux abords de Brou. En trouvant les solutions d'énigmes et en triomphant d'épreuves tant sportives que culturelles, les enfants ont collecté les notes et recomposé une partition géante. Accompagnés par une fanfare, les enfants ont arpenté, par petits groupes, les rues piétonnes sous l'œil amusé des passants. Un spectacle de la compagnie les Z'Imbert et Moreau, ouvert à tous, est venu clore cette journée.



“ Ce jour-là, la présence sur un même site de tous les centres de loisirs et du public donnent envie d'avancer ! ” un animateur

### ALFA3A crée d'autres grands événements

comme les arbres de Noël dans le Rhône et dans le Pays de Gex auxquels ont participé plus de 300 enfants en 2005 ou encore les feux de la Saint-Jean.

#### Feux de la Saint-Jean à Ambérieu-en-Bugey

##### Origine du projet

Les feux de la Saint-Jean ont été organisés 3 années de suite au château des Alymes

##### Objectif du projet

Offrir un événement festif au plus grand nombre, marquer notre présence sur le territoire et participer à la vie et à l'animation locale

##### Chiffres clés

5 000 visiteurs accueillis chaque année

##### Bénéficiaires

Population d'Ambérieu-en-Bugey et des alentours



### Titouraid, ou le dépassement de soi

ALFA3A a toujours soutenu les projets d'animation vraiment pertinents au niveau des territoires et de l'animation de la jeunesse.

L'organisation, depuis 5 ans, en partenariat avec Raidathon, avec le concours de nombreux bénévoles, d'une course multi-sports en pleine nature à destination des enfants de 8 à 14 ans en est un exemple. La région du Beaujolais accueille le parcours. La promotion des valeurs de solidarité avec la participation en équipes,

de convivialité avec un encadrement de 50 bénévoles, de développement culturel en jumelant la découverte des sites et des traditions locales aux exploits sportifs sont les objectifs définis par ALFA3A et mis en œuvre avec le centre social organisateur. La gastronomie est également à l'honneur.

### Espace de l'Ouest Lyonnais (EOL)

Pour l'organisation d'événements ou de séminaires, ALFA3A met à disposition son centre de conférences et de congrès dont la capacité d'accueil totale est d'environ 900 personnes.



#### Partenariat

Structures d'ALFA3A  
Bénévoles  
Collectivités locales

#### Financement

Fonctionnement :  
Auto-financement ALFA3A  
Familles

#### Conditions

Autorisations Mairie et pompiers

# Accompagner les enfants, les ados, les adultes

Par le développement de services à la personne, ALFA3A fait preuve d'innovation et de réactivité. Les accompagnements des actes de la vie quotidienne proposés aux jeunes en réinsertion comme aux aînés dépendants sont totalement adaptés aux réalités des territoires.

## Rompres l'isolement grâce au transport à la demande (TAD)

La géographie du territoire de la communauté de communes de Belley-Bas Bugéy rend difficile la mobilité de personnes dépendantes. L'idée de proposer un transport à la demande est partie du centre social de Belley, qui identifie les besoins grâce aux personnes assurant les services de soins à domicile. C'est ainsi qu'un minibus, géré par ALFA3A, est

mis en service en novembre 2004. Les utilisateurs gagnent en autonomie et retrouvent leur joie de vivre. Plus qu'un simple service de transport, un véritable lien social s'ins-

taure entre les usagers et le chauffeur, qui apporte écoute attentive et aide efficace aux usagers. De plus, une mutualisation de moyens est adoptée : les week-ends,



“ L'esprit de mutualisation et de réseau est au cœur des actions d'ALFA3A ”

aide à la mobilité



le minibus est mis à la disposition des clubs sportifs dont les animateurs interviennent auprès du centre de loisirs pendant les vacances d'été. L'esprit de mutualisation et de réseau est au cœur des actions d'ALFA3A.



### Transport à la demande sur le bassin Belleysan

#### Origine du projet

Mise en place en novembre 2004 à la demande du maire de Belley

#### Objectif du projet

Redonner de la mobilité à des personnes âgées en les accompagnant dans leurs déplacements

#### Chiffres clés

116 utilisateurs ; 1 091 courses ; 30 000 km parcourus ; 98 % des utilisateurs ont plus de 75 ans

#### Bénéficiaires

Personnes désireuses de se déplacer sans solliciter l'entourage

## Des mobylettes pour se rendre au travail

Le parc mobylettes (PAM), géré par le centre social de Belley, est créé en 1998 sur le constat que de nombreuses personnes trouvaient un travail mais manquaient de mobilité. A la demande des partenaires agissant pour l'emploi, ALFA3A gère le parc comme une délégation de service public. Premier projet commun entre les différents acteurs sociaux présents sur la commune de Belley depuis la création du centre social en 1992, le parc mobylettes a cette particularité de rendre leurs utilisateurs autonomes et responsables des véhicules qui leur sont loués.

Le contrat de location est établi entre l'ANPE ou l'assistante sociale et le bénéficiaire, mais ALFA3A reste propriétaire du parc mobylettes. Quand l'achat est amorti, la mobylette peut être vendue aux locataires intéressés pour 150 €.

“ rendre leurs utilisateurs autonomes et responsables des véhicules ”



### Partenariat

ANPE, circonscription d'action sociale, communauté de communes, communes, mission locale

### Financement TAD

Investissement : ALFA3A, caisses de retraites complémentaires, CRAM, Fondation de France, MSA  
Fonctionnement : Communauté de communes, usagers

### Financement PAM

Investissement : Conseil Général, Conseil Régional  
Fonctionnement : CAF, Conseil Général, Conseil Régional, DDASS, DDTEFP (FAJ)

### Conditions

Licence de transport public, comité de développement local avec les acteurs locaux

## Créer du lien entre les générations

Les actions proposées par ALFA3A permettent de créer ou d'entretenir le lien social. Elles offrent à chaque bénéficiaire la possibilité de réfléchir à son projet de vie sociale et professionnelle et donnent tout son sens à l'insertion.

### Développer les actions de prévention : un travail de proximité

Les actions de prévention menées par ALFA3A à Jassans-Riottier sont assurées par un éducateur de prévention spécialisé. Ce dernier, véritable homme de terrain, repère les situations difficiles et provoque les rencontres avec les jeunes en difficulté, qui aboutissent parfois à un accompagnement éducatif adapté à la situation de la personne. Dans ce dispositif, qui inclut des activités associatives, l'éducateur aide le jeune à comprendre ses échecs et à construire un cheminement personnel. Il élabore un programme de suivi personnalisé, dont le but est le développement de l'autonomie du jeune. Par ailleurs, l'éducateur de prévention spécialisé rencontre également les jeunes qui le souhaitent au cours de



### TÉMOIGNAGE

#### Thierry Clément

DIRECTEUR DE L'ACTION SOCIALE - CONSEIL GÉNÉRAL -  
DIRECTION DE LA PRÉVENTION ET DE L'ACTION SOCIALE

« Certains jeunes, en situation de marginalisation, n'étaient pas intégrés dans les dispositifs d'accompagnement. C'est pourquoi la municipalité de Jassans-Riottier a sollicité le Conseil Général pour organiser la prévention dans la cité. Financées à hauteur de 75 % par le Conseil Général et 25 % par la commune, les actions de prévention sont décidées conjointement par les deux partenaires et confiées sur le terrain à ALFA3A ; des bilans réguliers permettent d'adapter les actions mises en œuvre. De manière générale, notre collaboration avec ALFA3A est très positive, notamment pour ce qui concerne l'insertion, le logement social et la petite enfance. »

permanences tenues dans un local mis à sa disposition. Les jeunes bénéficient alors d'un moment d'échange privilégié et trouvent les outils nécessaires à la recherche d'informations ou de formation sur Internet.



### Action de "prévention spécialisée" sur la commune de Jassans Riottier

#### Origine du projet

Suite à une étude de la DIBAS fin 1990, le maire de Jassans-Riottier a confié à ALFA3A la mise en place d'actions adaptées.

#### Objectif du projet

Détecter les besoins des jeunes en difficulté ou en rupture avec leur milieu, mettre en œuvre et évaluer les actions de "prévention spécialisée".

#### Chiffres clés

2005 : 93 jeunes accueillis pour un suivi intensif ou ponctuel en journée ou soirée  
94 % de garçons, 22 % de 12-15 ans,  
15 % de 16-19 ans, 55 % de 20-25 ans,  
8 % + de 25 ans

#### Bénéficiaires

jeunes, familles de Jassans-Riottier en difficulté ou en rupture avec leur milieu

## Rapprocher les générations pour créer un lien social

Les enfants du centre de loisirs de Divonne-les-Bains, à l'initiative de leurs animateurs, se rendent régulièrement auprès des personnes âgées de la résidence des anciens de la ville, pour partager goûter, chansons, expositions et moments conviviaux.

Par ailleurs, les adhérents de l'espace jeunes ont mené un projet intergénérationnel sur plus d'un an, guidé par leur animatrice ; partant du constat que Divonne-les-Bains a beaucoup évolué au cours des 50 dernières années, ils ont arpenté les rues de la ville en compagnie de seniors qui, par leurs témoignages, leur ont permis de dresser un plan de la cité en 1950. Ce travail a été présenté à un public nombreux au sein de l'office de tourisme.



«Le lien ainsi créé permet de faire évoluer le regard porté sur les autres et contribue à combler le fossé existant entre les générations.»

### Partenariat

Centre social ALFA3A  
Collectivités locales, Collège  
Office de tourisme

Partenaires sociaux locaux  
Résidence pour personnes âgées  
Services de l'emploi et de l'orientation  
Services médicaux

### Financement

Fonctionnement :  
Conseil Général  
Maire

### Conditions

Convention maire /  
Conseil Général / ALFA3A

# jeunes adultes

## Accueillir, informer, orienter pour l'emploi

**ALFA3A a pour vocation d'apporter sa contribution au développement de l'emploi en assurant, au plus près du terrain et en lien avec tous les acteurs locaux, un rôle de conseiller, de facilitateur pour toutes celles et ceux qui veulent faire le point sur leurs compétences personnelles et professionnelles, choisir une orientation ou en changer, se documenter sur des formations adaptées à leur parcours. L'individu est au cœur des préoccupations d'ALFA3A.**

**“Faites savoir vos savoir-faire. Votre vie vous appartient... Avec nous, vous êtes acteur de votre parcours professionnel tout au long de la vie.”**

Cette profession de foi est au cœur même de la création des MIFE en 1982 et de leur réseau INTERMIFE France en 1988. La MIFE permet à la personne de prendre conscience de ses potentialités et de les activer. Souvent, les personnes vivent un parcours professionnel hâché parce que confrontées à des difficultés dans leur emploi. Ces personnes trouvent à la MIFE une vitrine d'informations permettant d'accéder à la formation professionnelle continue et aux dispositifs d'initiatives locales pour l'emploi. La MIFE propose un accompagnement, une guidance professionnelle personnalisée, une approche globale centrée sur la personne, qui tient compte de son histoire, de

son environnement, de son identité. Dynamique essentielle d'un projet professionnel, la guidance est une pratique relevant de l'auto-orientation éducative et des pédagogies de la médiation. Par la guidance, la personne prend conscience de ses capacités, ses potentiels, ses compétences dans une relation éducative avec le conseiller pour une mise en mouvement et un acheminement vers l'emploi et la formation. Dans ce cadre, la MIFE met à la disposition des personnes différents outils et dispositifs. Point Relais Conseil pour la validation des acquis de l'expérience (VAE), la MIFE informe et conseille sur les diplômes et validations. Centre de bilan agréé par les OPACIF, elle propose des bilans de compétence.



Structure gestionnaire des mesures régionales pour l'emploi des jeunes depuis 1987, elle permet chaque année à près de 150 jeunes sans qualification et sans expérience de faire leurs

### La guidance

Elle repose sur les concepts pédagogiques suivants : l'autobiographie raisonnée d'Henri Desroche, les principes développés par Carl Rogers (l'empathie, la congruence et la bienveillance inconditionnelle), les pédagogies de la médiation du professeur Reuven Feuerstein pour travailler sur les difficultés de la personne et lui permettre d'apprendre à apprendre.

### Les MIFE, maisons d'information sur la formation et l'emploi

Dans la mouvance des lois de décentralisation, les MIFE ont mis en place un dispositif d'accueil personnalisé du public adulte en vue d'une aide à l'élaboration de tout projet professionnel, au moyen de prestations d'information, d'orientation et d'accompagnement.

Les missions des MIFE s'articulent autour de 3 axes :

- Guidance professionnelle personnalisée des adultes
- Vitrine territoriale pour la promotion de la formation et des dispositifs d'emploi
- Actions en faveur de l'emploi



premiers pas dans l'entreprise dans le cadre des stages d'expérience professionnelle (SEP) et des mini-stages. La MIFE gère aussi, en collaboration avec d'autres acteurs de l'emploi et de la formation, le dispositif RMA permettant à des bénéficiaires des minima sociaux de retrouver le chemin de l'emploi.

### MIFE de Bourg-en-Bresse

#### Origine du projet

La MIFE de l'Ain a été créée en 1991

#### Objectif du projet

Accueillir, informer, orienter et accompagner les publics adultes en évolution professionnelle

#### Chiffres clés

En 2005 : 9 000 personnes accueillies et informées, 2 434 personnes orientées et accompagnées, 13 permanences décentralisées dans l'Ain

#### Bénéficiaires

Publics adultes en évolution professionnelle de tout niveau de formation, en activité ou non ; jeunes en première expérience



### Partenariat

Acteurs de la création d'entreprise  
Acteurs de l'emploi/formation  
Alliance Ville-Emploi  
Chambres consulaires,  
Clubs d'entreprises  
Intermifrance, Missions locales  
Organismes collecteurs, PRAO...

### Financement

Investissement :  
ALFA3A  
Région Rhône-Alpes

### Financement

Fonctionnement :  
Conseil Général  
Région Rhône-Alpes

### Conditions

Charte des MIFE  
Adhésion au réseau Intermifrance  
Formation des intervenants à la pédagogie des MIFE  
Agrément organisme de formation

# Jeunes adultes

## Guider les projets de vie sociale et professionnelle

Dans le cadre de sa contribution au développement de la personne et de son insertion dans la société, ALFA3A, en partenariat avec les acteurs locaux, propose des outils pour bâtir son projet de vie sociale et professionnelle.

### Un espace dédié à la création d'activités et d'entreprises : BALISE

L'initiative locale est un vecteur de développement économique, de lien social et d'épanouissement des personnes. Chacun dispose de potentiels entrepreneuriaux qu'il faut découvrir et utiliser. L'exemple est un puissant déclencheur qui, pour devenir réellement actif, nécessite des

#### Base Locale d'Initiatives Socio-Economiques (BALISE)

##### Origine du projet

Balise, créé par CIME en 1993, a été développé dans l'Ain à partir de 2000.

##### Objectif du projet

Balise est un pôle de sensibilisation et d'échanges sur la création d'activités et d'entreprises.

##### Chiffres clés

150 personnes informées ou accompagnées dans leur projet de création au premier semestre 2006.

##### Bénéficiaires

Porteurs d'idées et de projets

outils pédagogiques adaptés. BALISE est un lieu d'information pour stimuler la créativité et l'initiative individuelle. Il propose en libre accès, à tous ceux qui veulent innover pour l'emploi, ou créer leur propre activité, une information enrichie

et mise à jour en permanence. C'est un lieu d'accueil et d'orientation pour révéler de nouveaux entrepreneurs parce qu'il n'y a pas de projet sans porteur.



### Le point cyber est ouvert à tous

Le point cyber est ouvert à tous. Du lundi 14 heures au samedi jusqu'à 12 heures, le point cyber est ouvert à toutes celles et ceux qui désirent s'initier à Internet et aux secrets de Word et Excel, logiciels utiles à la recherche d'emploi, consulter des sites Internet et envoyer ou recevoir des messages électroniques. Près de 25 personnes viennent quotidiennement l'utiliser, certaines d'entre elles s'inscrivent à l'atelier de recherche d'emploi du mardi matin. Là, l'animateur les aide à réaliser leur CV, leurs lettres de motivation et à consulter les sites dédiés à l'emploi. Plusieurs points cyber sont ouverts sur le département de l'Ain au sein des structures d'ALFA3A : à Bourg-en-Bresse, Belley, et Jassans Rottier.

"ALFA3A propose des outils pour bâtir son projet de vie sociale et professionnelle"

BALISE ambitionne de révéler par une écoute et un échange approprié, les potentialités entrepreneuriales et les aptitudes à créer; bâtir; inventer; inhérentes à chacun. C'est un lieu de mise en réseau et de soutien pour mobiliser localement toutes les capacités d'appui à l'initiative. Tout le concept de BALISE repose sur la pédagogie de l'exemple : c'est par l'observation et l'analyse de ce que d'autres ont fait que BALISE entend donner des idées, rassurer; stimuler; jalonner la route et orienter les porteurs de projets.



### A destination des jeunes, le Bureau information Jeunesse

Ouvert au mois de juin 2003 à côté des locaux de la MIFE à Bourg-en-Bresse, le Bij propose aux jeunes de découvrir les informations utiles sur tout ce qui peut les intéresser : vie quotidienne, loisirs, sports, santé, logement, jobs d'été, séjours à l'étranger, mais aussi les métiers et les formations afférentes. Les jobs d'été fonctionnent depuis 2004, en lien avec l'ANPE, les Point Info de l'Agglo de Bourg-en-Bresse et les entreprises. Pour compléter et activer l'information sur les métiers, des quinze d'information

sont organisées depuis 2005, en partenariat avec les entreprises et les organisations professionnelles, les organismes de formation et les CFA. Pendant deux semaines, les jeunes découvrent des domaines d'activité en 2006 : la métallurgie, les métiers du social, le bâtiment et les travaux publics, l'hôtellerie - restauration sous forme d'expositions permanentes dans les locaux du Bij, des démonstrations de métiers mais aussi des visites d'entreprises.

#### Partenariat

Acteurs de l'emploi/formation  
ADESSA, AFL, Agence de développement économique  
Groupements d'entreprises  
Organismes de formation

#### Financement

##### Investissement :

- ALFA3A
- CAF (Bij)
- Jeunesse et sports (Bij)

#### Financement

##### Fonctionnement :

- Conseil Général
- Collectivités locales
- Jeunesse et sports
- Région Rhône-Alpes

#### Conditions

- Adhésion réseau CIME (BALISE)
- Label information jeunesse
- Label point cyber



# jeunes adultes

## Favoriser l'insertion par le logement et l'emploi

**Identifier les problématiques locales dans un contexte de précarité, apporter des réponses en terme de projets d'accompagnement social et d'insertion socio-professionnelle, en lien avec les partenaires financiers et locaux, constituent une partie des missions d'ALFA3A.**

### Favoriser l'intégration des résidents dans leur environnement

Le service d'accompagnement social lié au logement fonctionne dans les 12 foyers et résidences sociales d'ALFA3A. Animé par les conseillères en économie sociale et familiale, il a pour vocation de favoriser la bonne intégration des résidents aussi bien dans leur unité de vie que dans leur environnement social. Les actions des conseillères portent principalement sur le logement, la santé, l'accès



aux droits sociaux, le budget, la famille, l'insertion professionnelle. Grâce à ces interventions, les résidents rompent leur isolement et apprennent à connaître les organismes susceptibles de les aider. Par leur présence très forte sur le terrain, les conseillères favorisent une ouverture sur l'extérieur et une veille constante sur les besoins émergents, anticipant ainsi les problématiques liées au vieillissement. Les partenaires locaux sont de ce fait interpellés rapidement et efficacement.

### TÉMOIGNAGE

#### Thierry Clément

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT  
DU CONSEIL GÉNÉRAL

L'objectif du Conseil Général est d'augmenter le taux de contractualisation des bénéficiaires du RMI en direction des personnes isolées pour rendre leur parcours réellement actif vers l'emploi et l'insertion.

« Depuis que ALFA3A et d'autres partenaires assurent la gestion du dispositif Ainsertion+, le taux de contractualisation est passé de 25 à 75 % »



### TÉMOIGNAGE

#### Cherif Chabane



Arrivé d'Algérie en 1967, Cherif Chabane vit depuis 1969 à Oyonnax. Il a résidé dans plusieurs foyers et séjourne depuis

3 ans à la Résidence P.Cormarèche. Le suivi social l'a aidé à organiser sa retraite et le suivi médical est également important pour lui. La cohabitation en unités de vie se déroule parfaitement, des activités sont même proposées par le foyer.

## Ainsertion+ pour une insertion réussie, dispositif financé par le Conseil Général

#### Origine du projet

Suite à la Loi de décentralisation, la contractualisation des bénéficiaires du RMI a été confiée à des associations par le biais de la prestation AINSERTION+.

#### Objectif du projet

Garantir l'accueil, l'orientation et l'information des bénéficiaires du RMI pour préparer et élaborer avec eux un contrat d'insertion adapté à leur situation.

#### Chiffres clés

15 h de crédit-temps par bénéficiaire  
515 prestations assurées en 2005  
Un taux moyen compris entre 75 et 95 % de contractualisation selon les territoires.

#### Bénéficiaires

Bénéficiaires du RMI en statut d'isolé

Son objectif est de garantir l'orientation, l'accueil, l'information des bénéficiaires du RMI en statut d'isolés pour préparer et élaborer avec eux un Contrat d'insertion adapté à leur situation et leurs potentialités et assurer la coordination des actions inscrites dans celui-ci par un accompagnement précis. Grâce à l'accueil et le suivi personnalisés que réservent les charges d'insertion d'ALFA3A aux bénéficiaires du RMI, un rapport de confiance s'établit aboutissant à un diagnostic des besoins et à la signature du contrat d'insertion. Le bénéficiaire s'engage ainsi à en respecter les termes. Evolutif, ce contrat peut être modifié selon le parcours du bénéficiaire.

### Partenariat

Associations sociales et SIAE  
Bailleurs sociaux, CAF  
Collectivités locales, Organismes tiers, Partenaires sociaux  
Services de l'emploi et de l'insertion  
Services de l'Etat, Services médicaux

### Financement

Investissement :  
ALFA3A

### Financement

Fonctionnement :  
Ainsertion+ - Conseil Général  
Accompagnement social - DDASS  
FASILD

### Conditions

Cahier des charges AINSERTION+  
Personnel Diplômé d'Etat  
Convention CAF-PRO

# Jeunes adultes

## Accompagner l'insertion sociale et professionnelle

Dans le cadre de ses missions pour l'emploi, ALFA3A propose aux personnes en recherche d'emploi, différentes actions leur permettant de rompre l'isolement, d'accéder aux outils de recherche comme de préparer des entretiens.

### Le club de recherche d'emploi animé par Diapason au sein de l'ANPE de Belley

est destiné aux bénéficiaires du RMI ayant besoin d'une redynamisation. La vingtaine de participants y trouvent des moyens d'échanges avec des employeurs et des assistantes sociales : simulation d'entretien, visite d'entreprise, échanges sur des sujets divers comme la garde des enfants ou l'actualité permettent de retrouver une confiance en soi oubliée, d'acquiescer des méthodes de recherche d'emploi, de

#### Club de recherche d'emploi au sein de l'ANPE de Belley

##### Origine du projet

Commande du Conseil Général (DIPAS) pour répondre à une préoccupation locale en lien avec l'ANPE

##### Objectif du projet

Accompagner les bénéficiaires du RMI dans le cadre d'un collectif animé par une conseillère ALFA3A et la CP de l'ANPE

##### Chiffres clés

22 ateliers, 98 participants en 2005

##### Bénéficiaires

Bénéficiaires du RMI

### Conseiller pour une meilleure alimentation

L'atelier organisé par Diapason à Belley est un rendez-vous mensuel convivial, permettant aux participants de réactiver des notions oubliées comme l'hygiène, l'équilibre alimentaire, la gestion d'un budget. Avec la préparation du repas, les participants retrouvent les règles de la vie collective et le plaisir du partage.



### S'ouvrir sur le monde du travail avec les technologies de l'information et de la communication (TIC)

Au sein de l'Espace Citadelle à Bellegarde, les bénéficiaires du RMI participent à différents ateliers leur permettant de retrouver des bases d'activité sociale sur une durée de 130 heures. L'atelier informatique est de ceux-là. Du mardi au vendredi, pendant deux heures par session, cinq personnes apprennent à utiliser l'outil informatique en vue de leur recherche d'emploi (avant l'emploi) et de connaître cet outil (pendant l'emploi). Outre les bases de l'informatique, les bénéficiaires se familiarisent avec les logiciels tels que Word et Excel ainsi que Internet ; ils peuvent aussi apprendre ou réviser le code de la route.



recadrer le projet personnel et de rompre l'isolement. Diapason sous-traite également pour l'ANPE trois prestations tournées vers l'ensemble des demandeurs d'emploi. Les ateliers techniques de recherche d'emploi (ATRE), créés en 2003, permettent aux participants d'accéder aux nouvelles technologies, d'utiliser le site Internet de l'ANPE, de rédiger un CV et une lettre de motivation. La prestation est enrichie d'un bilan de

“ Je conseille à quiconque se trouvant un jour dans l'embarras de venir à Citadelle : l'accueil, l'ambiance, l'accès à l'information en font un lieu ressource essentiel pour reprendre confiance en soi et retrouver un emploi. ” Patrick C., 55 ans

compétences approfondi, ainsi que d'un accompagnement dans le cadre du projet de recherche d'emploi (objectif projet individuel), centré sur l'adéquation projet du candidat / stratégie de recherche d'emploi.



#### Partenariat

Agences d'interim  
ANPE  
Associations intermédiaires  
Employeurs

#### Financement

Investissement :  
ALFA3A

#### Financement

Fonctionnement :  
Conseil Général  
ANPE

#### Conditions

Habilitation ANPE



# jeunes adultes

## Redynamiser par l'activité économique

Par la mise en œuvre de structures incluses dans le dispositif de l'insertion par l'activité économique (IAE), ALFA3A contribue à la promotion de la personne en difficulté en l'aidant à reconstruire son projet de vie sociale et professionnelle.

### Pour répondre au chômage longue durée

et aider les bénéficiaires des minima sociaux, ALFA3A propose une structure incluse dans le dispositif de l'IAE : l'Atelier Gessien de Collecte et de Recyclage (AGCR). Vingt personnes sont accueillies chaque année en contrat de travail de 20h minimum pour procéder à la collecte, au tri, au classement et à la redistribution de vêtements et de matériel d'équipement domestique. Dans une atmosphère



L'insertion par l'activité économique a pour objectif d'aider les chômeurs de longue durée à revenir sur le marché de l'emploi grâce à des organismes conventionnés et subventionnés par plusieurs partenaires.

de convivialité, les travailleurs sont remis progressivement dans une dynamique à la fois collective et personnelle.

Collective par le groupe qu'ils intègrent, au sein duquel ils auront à assumer des responsabilités ; personnelle par la reconquête de l'estime de soi. L'AGCR accueille des personnes de tous horizons.

Certaines, au cas jugé insoluble, retrouvent un travail à l'issue de leur passage à l'AGCR. C'est en cela que réside la réussite du dispositif : la prise de conscience de sa valeur personnelle, qui permet à chacun de devenir autonome et de sortir du circuit de l'assistance sociale. Installé depuis une vingtaine d'années à Saint-Genis-Pouilly, l'AGCR fonctionne en multi-partenariat.

### L'Atelier Gessien de Collecte et de Recyclage (AGCR)

#### Origine du projet

Créé en 1997, suite à la demande du bassin des Pays de Gex pour proposer un nouveau mode d'insertion par l'activité économique.

#### Objectif du projet

Permettre une réinsertion sociale et professionnelle des personnes accueillies dans le cadre d'une activité salariée.

#### Chiffres clés

21 personnes en 2005,  
10 572 heures de travail produites  
23 % des personnes sont sorties avec un emploi dont la moitié en CDI

#### Bénéficiaires

Tout public éloigné de l'emploi

### TÉMOIGNAGES

#### Mme Desaverre

ACQUEL GESSIEN

“ L'AGCR s'avère être un bon moyen de mettre en place un retour progressif à l'emploi, en instituant des règles : respect des horaires, discipline de vie, préalable à toute intégration dans un emploi de droit commun. ”

#### M. Lucius

DDTEFP

“ L'investissement des collectivités locales auprès des structures d'activité par l'insertion économique comme l'AGCR est à nos yeux essentiel dans la réussite du projet ; il permet de travailler efficacement sur l'adéquation entre les besoins existants et les réponses à apporter. ”

### Les boutiques Caméléon, un tremplin vers l'emploi traditionnel



Alimentées par l'AGCR, les boutiques Caméléon revendent des vêtements d'occasion à des prix très modiques. Implantées à Gex, Saint-Genis-Pouilly et Ferney-Voltaire, elles ont été créées voici une quinzaine d'années. Les salariés sont placés en situation de travail réel et retrouvent progressivement des repères qui leur permettent de mieux s'orienter vers les employeurs traditionnels.

### Partenariat

Associations locales  
Bailleurs sociaux, Collectivités locales  
Entreprises d'insertion, Services de l'emploi et de la réinsertion  
Services médicaux  
Services préventifs de l'Ébat

### Financement

Fonctionnement :  
• Communauté de communes du Pays de Gex, Direction départementale de l'emploi et de la formation professionnelle, Conseil Général Région Rhône-Alpes, Fond social européen  
• Ministère de la justice

### Financement

Investissement :  
ALFA3A

### Conditions

Convention préfectorale

# jeunes adultes

## Créer des cursus de formation

En qualité d'organisme de formation, ALFA3A intervient auprès de plusieurs secteurs comme le bâtiment, la protection de l'environnement ou encore le textile pour proposer des formations innovantes et qualifiantes contribuant au développement économique d'un territoire.

### Une démarche d'ingénierie pédagogique en matière de qualité environnementale des bâtiments (QEB)

a donné naissance à un cursus qualifiant et un produit pédagogique commandités par l'ADEME Rhône-Alpes. Face aux questions soulevées par l'environnement auprès des élus et en partenariat avec l'ADEME Rhône-Alpes, ALFA3A a développé une réflexion transversale sur les différentes étapes d'une construction respectant l'environnement (du projet à la réalisation). Pendant 15 journées, architectes, économistes de la construction et ingénieurs de bureau d'étude travaillent ensemble sur des études de cas réels, accompagnés par des spécialistes de la maîtrise de l'énergie et du respect de l'environnement. Cette formation s'achève par la soutenance d'un projet individuel devant un jury composé de spécialistes de l'ADEME, de l'ALE et de professionnels du bâtiment en vue d'obtenir une qualification ADEME. Le produit pédagogique, élaboré par ALFA3A à l'issue du premier stage, contient l'ensemble des sujets abordés et la pédagogie à mettre en œuvre pour respecter la transversalité de la démarche. Il a pour vocation la démultiplication de cette action auprès des autres antennes régionales ADEME sur le territoire français.



"ALFA3A a développé une réflexion transversale sur les différentes étapes d'une construction respectant l'environnement"

## Recycler pour entreprendre

### CREATEM est un projet de formation qualifiante en direction de jeunes stylistes

dans le domaine de la création et de la commercialisation de vêtements réalisés à partir de matières innovantes. L'idée est venue d'une jeune styliste, qui connaît bien le domaine et ses trop maigres débouchés pour avoir fondé sa propre affaire à 22 ans. L'originalité de cette formation qui s'adresse aux jeunes d'au moins 16 ans, reconnue par la Région Rhône-Alpes et mise en œuvre sur 8 mois, réside dans la création de vêtements pour personnes fortes ou maigres sur une base de textiles "écologiques" (tissus recyclés). Au-delà d'une activité de revalorisation et de recyclage textile, CREATEM est un moyen de valorisation du savoir-faire et une formation qualifiante dans l'objectif d'une création d'activité.

#### Origine du projet

Volonté de la Région Rhône-Alpes de proposer, sur la Haute-Savoie, une formation qualifiante dans le domaine du textile

#### Objectif du projet

Qualifier des jeunes (- 26 ans) aux métiers de la conception et de la commercialisation de vêtements

#### Chiffres clés

10 jeunes qualifiés  
975 h de parcours qualifiant  
70 % de remise à l'emploi

#### Bénéficiaires

Jeunes - 26 ans demandeurs d'emploi



### Partenariat

- Agences Locales Environnement
- Collectivités locales
- Entreprises du textile
- Missions locales jeunes
- Ordres des architectes
- Services de l'emploi

### Financement

- Investissement :
- ALFA3A
- Région Rhône-Alpes (Créatem)

### Financement

- Fonctionnement
- Produit pédagogique QEB
- ADEME Rhône-Alpes
- Fonctionnement
- Créatem :
- Conseil Général, Région Rhône-Alpes

### Conditions

- Accord préfectoral
- des organismes de formation

# jeunes adultes

## Accompagner le parcours résidentiel

**En réponse à la problématique de l'exclusion, ALFA3A propose un logement assorti d'accompagnement social et d'aides à la réinsertion afin d'offrir des repères stables à la personne et lui permettre de retrouver sa place dans la société.**

**ALFA3A œuvre pour l'augmentation de l'offre de logements** en gérant un ensemble de résidences. Cela permet un accueil diversifié allant de la résidence sociale à la résidence tous publics en passant par le foyer de travailleurs migrants, la résidence étudiants, ou la résidence personnes âgées. Aujourd'hui, 2 973 logements sont gérés par l'association ALFA3A dans l'Ain, le Rhône et la Saône-et-Loire. Les foyers ont été construits à l'origine pour résorber l'habitat insalubre ou pour accueillir les travailleurs (anciens FTM : Foyers de travailleurs migrants constitués d'unités de vie de 10 chambres avec cuisine et sanitaires communs). Ils sont progressivement transformés en résidences sociales.



“ J'ai travaillé 40 ans en France, je souhaite rester dans ce foyer où je connais tout le monde et où la vie est agréable. ” *Daoud Messaoui*

### Véritable outil d'insertion, la résidence sociale répond à un souci d'adaptation à la demande locale

La résidence sociale est un logement-foyer ; il s'agit d'une structure souple et simple, accueillant des célibataires ou des familles en difficulté pour un séjour tem-

poraire de 12 mois renouvelable une fois. Le parc est constitué d'appartements allant du T1 au T4, meublés. Elle permet, sous condition de ressources, de bénéficier de l'APL-foyer. La résidence sociale se définit d'abord par son projet social. Les conseillères en économie sociale et familiale sont présentes sur chaque site afin d'accompagner les résidents vers leur propre autonomie.

**A un assistantat, nous privilégions un réel accompagnement des publics fragiles.**

- **En direction des étudiants :** les résidences étudiantes : une à Lyon, deux à Bellignat et trois à Bourg-en-Bresse. Constituées de studios et de services collectifs, les résidences étudiantes ont pour vocation d'accueillir les étudiants pendant la durée de leurs études.

- **L'accueil des personnes âgées :** la Résidence Saint-Joseph à Chatillon-en-Michaille compte aujourd'hui 24 pensionnaires en hébergement permanent ou temporaire.

La gestion des foyers et des résidences n'est possible que dans le cadre d'un partenariat fort avec les collectivités et les acteurs présents sur le terrain.

### TÉMOIGNAGE

#### Robert Martin

RESPONSABLE DU FOYER MAURICE SCHUMANN - ST GENS-POUILLY  
présent au sein d'ALFA3A depuis 26 ans

“ Le foyer accueille des travailleurs depuis 1976, date de la construction de l'accélérateur de particules du CERN. Aujourd'hui, par convention, un bâtiment est occupé par le personnel du CERN. La résidence n'est pas un facteur de marginalisation mais au contraire, elle favorise la diversité culturelle, l'ouverture et l'insertion des personnes hébergées dans la cité. ”

#### Projet de mixité des populations au foyer Schumann de Saint Gens-Pouilly

##### Origine du projet

En réponse à la saturation du marché de l'immobilier local et à la demande d'accueil des personnes en situation précaire.

##### Objectif du projet

Répondre de manière rapide et souple à une demande de logement temporaire.

##### Chiffres clés

Capacité d'accueil 230 chambres  
Age des résidents : 13 % -26 ans, 51 % entre 26 et 50 ans, 12 % entre 50 et 55 ans, 16 % entre 55 et 60 ans, 8 % + 60 ans.  
Situation socio-prof des 208 résidents présents au 31-05-06 : 190 actifs, 8 stagiaires, 18 inactifs  
Nationalités : France, Afrique, Pays de l'Est, Asie

##### Bénéficiaires

L'ensemble des personnes en recherche d'un toit dans leur cadre de leur parcours professionnel ou résidentiel

### Partenariat

Centres de loisirs, Centres sociaux, Collectivités locales  
Conseil Général, Services médicaux  
Structures d'insertion par l'activité économique  
Structures d'insertion d'ALFA3A

### Financement

**Investissement :**  
• Caisse des dépôts et consignations  
• Collectivités locales, Communauté de communes du Pays de Gex  
• Conseil Général  
• Etat, FEED

### Financement

**Fonctionnement :**  
• CAF  
• Collectivités locales  
• Conseil Général  
• DDASS  
• MSA

### Conditions

Convention APL avec le Ministère de l'Équipement  
Conventions avec l'Éducation Nationale, centre de formation pour étudiants, DDASS, DIRAS, CCAS  
Agrément préfectoral

# Jeunes, adultes

## Développer les logements d'insertion

**En partenariat avec les collectivités locales, ALFA3A adapte l'offre de logements très sociaux par la mise en place de PLAI (Prêt conventionné locatif aidé d'insertion). Les mesures adaptées à la situation de chaque famille résidente sont privilégiées en fonction des problématiques du territoire.**



**L'accompagnement de la politique publique** permet de développer une offre de logements qui s'adresse aux personnes en grande difficulté hébergées en résidences sociales, ou aux personnes qui ont besoin d'un logement mieux adapté à leur situation et à leur capacité financière. Rappelons que si 10 % des PLAI doivent être réalisés dans le cadre des programmes de construction de logements sociaux traditionnels, ces prêts sont réservés au logement d'insertion, intermédiaire entre le foyer et le logement social. La réalisation en habitat diffus permet une meilleure insertion des familles dans la cité.

### Assurer la maîtrise d'ouvrage et la gestion locative

Actuellement 130 logements sociaux (dans le parc ALFA3A) sont concernés par les dispositifs PLAI et PLATS. Une convention en cours de négociation avec le Conseil Général, devenu l'interlocuteur privilégié suite à la loi de décentralisation, fixera pour objectif de **doubler le nombre de logements bénéficiant d'un PLAI - soit**

120 logements PLAI sur 4 ans. Les besoins seront identifiés par les communes. Les logements seront réalisés soit en acquisition soit en réhabilitation.

### TÉMOIGNAGE

**Marc Ournac,**

RESPONSABLE DU SECTEUR  
LOGEMENT - DIPAS BOURG

“ Seul, un organisme comme ALFA3A peut mener ces actions et travailler dans le détail à l'échelle de micro-projets complètement individualisés. Compte tenu des objectifs fixés, la méthode d'ALFA3A ne peut qu'améliorer la production des PLAI. ALFA3A a la connaissance du tissu local et des partenaires, pour déployer un maximum d'efficacité. ALFA3A allie à la fois un périmètre d'action important, tant géographique, financier que professionnel et travaille à rester proche des préoccupations du terrain. ”

## Créer des maisons relais

### Origine du projet

Pour faire face à la crise sévère du logement, une maison relais va être créée à St-Genis-Pouilly. Un bâtiment appartenant au Diocèse a été mis à disposition dans le cadre d'un bail emphytéotique.

### Objectif du projet

Offrir un toit pour une durée indéterminée dans une petite structure semi-collective.

### Chiffres clés

18 places dans un environnement chaleureux et convivial.

### Bénéficiaires

Personnes exclues du logement durable.



Les maisons relais sont destinées à un public qui ne peut accéder à un logement social et pour lequel la résidence sociale n'est pas ou plus une solution adaptée compte tenu du temps de séjour limité à 12 mois. La durée du séjour en maison relais est en revanche indéterminée.

Il s'agit d'une structure intermédiaire de 10 à 20 logements financée pour la partie immobilière en PLAI et pour le personnel d'accompagnement par la DDASS.

Un projet est actuellement en cours à Saint-Genis-Pouilly. Financé en 2006, il sera mis en service fin 2007.

### Partenariat

CCAS, CMS-CFA-CMP, centres de loisirs, centres sociaux, communauté de communes du Pays de Gex, diocèse, DIPAS, structures d'insertion d'ALFA3A, structures d'insertion par l'activité économique.

### Financement

#### Investissement :

- Caisse des dépôts et consignations,
- collectivités locales, communauté de communes du Pays de Gex,
- Conseil Général, Etat, PECC.

### Financement

#### Fonctionnement :

CAF collectivités locales, Conseil Général, DDASS, MSA, (FOITH si besoin).

### Conditions

Convention APL avec le Ministère de l'Équipement. Conventions avec le CCAS, centre de formation pour résidents, DDASS, OPAS. Agrément préfectoral.



# Assurer la maîtrise d'ouvrage et gestion locative

Pour concevoir ses programmes de réhabilitation ainsi que des nouvelles constructions, ALFA3A tient compte de l'évolution de la société et des besoins de sa clientèle.

## Transformer les foyers en résidences sociales

Un plan quinquennal de traitement des foyers de travailleurs migrants a été mis en place depuis 1995 et reconduit en 2000. Il devrait l'être à nouveau en 2007. Dans ce cadre, une liste des foyers concernés a été dressée et validée par la CILPI (Commission Interministérielle pour le logement des personnes immigrées) chaque foyer faisant l'objet d'un projet. En fonction du projet social, une typologie de logement est définie, puis une étude technique et financière est réalisée, validée par la CILPI : elle donne droit à des financements spécifiques pilotés par l'ANPEEC (Agence nationale pour la participation des employeurs à l'effort de construction).

## La résidence sociale : une réponse à la demande des résidents

Le Foyer La Plaine à Oyonnax devient Résidence Pierre Cormorèche. Située à proximité du centre ville, hier d'une capacité de 124 lits, elle comprend aujourd'hui 61 logements dont 12 T2, T3, T4 soit une capacité de 82 places. Comme toutes les résidences sociales, la Résidence Pierre Cormorèche accueille, pour une durée de 12 mois reconductibles, des personnes ayant des difficultés à accéder à un logement de droit commun :



ments) et de certains appartements

travailleurs isolés, migrants, immigrés en situation régulière ou issus de l'immigration, célibataires, couples avec enfants, familles monoparentales, public reconnu prioritaire par le Plan départemental d'action pour le logement des personnes défavorisées.

A Ferney-Voltaire le foyer Albert Schweitzer et la résidence hôtelière Henri Dunant ont été restructurés en résidence sociale. La résidence Albert Schweitzer est constituée de logements destinés aux travailleurs isolés (61 places), de logements pouvant accueillir des familles (10 loge-

ments) et de certains appartements qui sont "partagés" afin de loger des personnes isolées. La résidence hôtelière Henri Dunant permet de loger les résidents de façon transitoire. Après les travaux, elle comportera 33 logements ce qui permettra de compléter l'offre dans un contexte de très forte demande.

A Belley, ALFA3A, en partenariat avec l'OPAC, a pour projet de réhabiliter et restructurer le Clos DUBOST. Projet dont l'investissement est estimé à environ 5 M€ TTC pour 128 logements. La rénovation et l'extension de la cafétéria gérée par l'ADAPEI au sein de l'établissement, sont également prévues. C'est un facteur d'ouverture de la résidence sur la ville.

## Nouveaux projets

**BOURG-EN-BRESSE** en plein cœur de ville, cinq nouveaux logements seront mis en service dans un immeuble ancien rénové.

**SAINT GENIS-POUILLY** dans le cadre d'un bail emphytéotique, un immeuble ancien sera totalement réhabilité pour créer une maison relais.

**HAUTEVILLE** deux anciennes maisons bourgeoises ont été acquises pour créer onze logements locatifs (PLAI et PLS).

**JASSANS-RIOTTIER** un programme est en cours d'étude pour remplacer une maison inadaptée à la location par un petit immeuble collectif.

## Réhabilitation du Foyer Clos Dubost de Belley

### Origine du projet

Besoin de logements temporaires suite à une hausse des prix de l'immobilier et sous-occupation du foyer due à la fermeture d'industries

### Objectif du projet

Apporter une réponse temporaire adaptée à la précarité ou à la mobilité sociale et professionnelle

### Chiffres clés

128 logements pour accueillir 138 à 150 personnes

### Bénéficiaires

Travailleurs, saisonniers ou stagiaires, immigrés en situation régulière, célibataires, couples avec ou sans enfants et familles monoparentales

## Partenariat

Centres de loisirs, Centres sociaux  
Collectivités locales, Conseil Général  
Diocèse, Structures d'insertion par l'activité économique  
Structures d'insertion d'ALFA3A  
Services sociaux

## Financement

**Investissement :**  
Caisse des dépôts et consignations  
Collectivités locales Communauté de communes du Pays de Gex  
Conseil Général, Etat, PECC

## Financement

**Fonctionnement :**  
CAF, Collectivités locales  
Conseil Général  
DDASS, MSA  
PDITH si besoin

## Conditions

Convention d'APL avec le Ministère de l'Équipement  
Convention avec l'Éducation Nationale, centre de formation pour étudiants, DDASS, DIRAS, CCAS  
Agrément préfectoral

# seniors

## Encourager le bénévolat associatif local

**Créé par ALFA3A afin de développer les liens sociaux et lutter contre l'exclusion, le centre du bénévolat participe au développement de la vie associative locale. Il met en relation des associations et des personnes prêtes à partager leur temps et leur expérience.**

L'idée est de dynamiser la recherche de bénévoles sans concurrencer le travail salarié et, pourquoi pas, "de repenser le temps libre dans notre société en prenant en compte nos capacités à aider autrui", dit le Président de l'association. Lorsqu'une personne est à la recherche d'une association pour y travailler bénévolement, elle est accueillie par un bénévole spécialement formé aux entretiens individuels. Un secteur d'activité est recherché. La personne est alors orientée vers les associations ou organismes susceptibles de répondre à ses goûts, ses compétences et sa disponibilité. Le bénévolat consiste à s'engager librement, dans une action non rémunérée au service de l'intérêt général le plus souvent au sein d'une association dont on est membre. Le centre du bénévolat favorise également la création ou le développement de réseaux inter associatifs locaux.

Les associations, quant à elles, offrent aux bénévoles un large éventail d'actions, tant sur le plan social que culturel et sportif. À

l'écoute des organismes sociaux et des associations, le Centre du bénévolat informe sur les possibilités d'activités dans la région et sur les modalités pratiques d'exercice du bénévolat. Il sélectionne et classe les offres et les demandes de bénévolat. Une bourse du bénévolat est consultable sur Internet.

A tous âges et quelle que soit la formation des personnes, le bénévolat procure un enrichissement en permettant de se mettre au service d'une cause, se retrouver avec d'autres autour d'un projet, valoriser ses compétences, enfin, occuper son temps libre.

Plusieurs antennes ou correspondants locaux relaient les actions du centre du bénévolat dans le département de l'Ain : Oyonnax, Montluel, Ferney-Voltaire, Ambérieu-en-Bugey et Attignat.

ALFA3A a l'ambition d'agir par ce biais contre l'exclusion en soutenant des enfants en difficulté scolaire, en alphabétisant des adultes français et étrangers, en rendant visite et en aidant des handicapés et des personnes âgées, en aidant à la réinsertion des chômeurs, des marginaux...

Des outils sont mis en place comme le parc d'ordinateurs à la disposition des bénévoles. Des ateliers spécifiques sont proposés, une initiation à Internet à destination des seniors se déroule chaque lundi.

Le centre du bénévolat permet de participer à des actions spécifiques jeunes (culture, missions humanitaires, chantiers internationaux). Un service d'écrivains publics vient en aide aux personnes en difficulté dans leurs démarches administratives.

### Le programme Sillage la mémoire des seniors

Sillage consiste en une opération de recueil de témoignages par des jeunes auprès de seniors. Un DVD sera réalisé à partir de leurs récits enregistrés au cours d'interviews et d'un film. Le centre du bénévolat a imaginé un programme valorisant à la fois les souvenirs des seniors et les compétences en technique audio-visuelle de jeunes bénévoles qui les interviewent sur tout ou partie de leur vie.



#### Programme Sillage

##### Origine du projet

Demande de lien social exprimée par les seniors

##### Objectif du projet

Valoriser les seniors de l'Ain et lutter contre leur solitude à travers le recueil de leurs mémoires, créer un lien de solidarité intergénérationnel entre les seniors et les jeunes

##### Chiffres clés

La commande concerne la réalisation de 40 DVD d'interviews  
Une équipe de 10 à 12 bénévoles

##### Bénéficiaires

Seniors désireux de faire partager leurs souvenirs

#### Partenariat

Associations (RAJA),  
Bellegarde, CAE Espace Bénévolat,  
Jerts-Association, Médias,  
Réseau d'Accueil et d'Informations  
aux CUC, Réseau France Bénévolat,  
Résidence personnes âgées Ary  
Jeffroy Villereversure

#### Financement

Investissement :  
Caisse d'Épargne Rhône-Alpes,  
Collectivités locales,  
Communauté de communes

#### Financement

Fonctionnement :  
Association ALFA3A, Collectivités  
locales, Communauté de communes  
du Pays de Gex, Conseil Général  
CRAM, Crédit Agricole Centre-Est,  
Mairie sociale agricole,  
Région Rhône-Alpes

#### Conditions

Agreement, éducation populaire  
et de jeunesse



## adultes, familles

# Répondre à la demande d'asile

**ALFA3A met en œuvre sa philosophie de l'accueil en réponse à la commande de l'Etat, et prend en charge les demandeurs d'asile et les réfugiés.**

**Les CADA** ont été créés en 1992 par le gouvernement afin de distinguer les demandeurs d'asile et les réfugiés statutaires. Ces CADA permettent aux demandeurs d'asile, ne bénéficiant d'aucune prestation sociale et n'ayant pas l'autorisation de travailler, d'être hébergés. Ils sont accompagnés dans la formulation de leur demande d'asile, suivis médicalement et occupés durant l'attente de la réponse de l'OFFRA (Office français de la protection des réfugiés et apatrides et/ou de la CRR) au cours de cette attente, les enfants sont scolarisés. Deux sites gérés par ALFA3A sont concernés : Miribel (130 places) depuis 1976 et Culoz (65 places) ouvert en 1992.

Environ 50 % des dossiers sont reconnus par l'OFFRA alors que la moyenne nationale est de 8 % pour les demandeurs non aidés.



## L'accueil d'urgence

Depuis 2001, pour faire face à l'afflux de demandeurs d'asile en France - plus particulièrement en Rhône-Alpes - et devant la saturation des CADA, la tutelle (DDASS via la Préfecture de l'Ain) a délégué à ALFA3A l'organisation d'une plateforme constituée d'un lieu d'accueil administratif (un Point Accueil) et en 2003, d'une halte de nuit pour demandeurs d'asile de 12 places, d'un relais de 27 places et d'une multitude de lieux d'accueil (places en foyers, appartements, hôtels...)

Cette plateforme a deux objectifs :

**La domiciliation :** le Point Accueil sert de boîte aux lettres aux demandeurs d'asile pour leurs démarches administratives.



**L'organisation d'un hébergement temporaire** (1 à 3 nuits)

en halte puis en relais, en attendant une place dans un lieu d'accueil. La plateforme est subordonnée aux orientations et injonctions de la DDASS de l'Ain et de la Préfecture.

“ Les demandeurs d'asile sont dans une logique d'exil et vivent des souffrances liées aux persécutions subies. Leur but n'est pas de s'installer dans le RMI mais de retrouver un niveau de vie décent ”

Xavier de Pouce, Directeur service actions spécifiques ALFA3A

### Point Accueil à Bourg-en-Bresse

#### Origine du projet

Délégation par la DDASS à ALFA3A de l'organisation d'une plateforme d'accueil d'urgence à Bourg-en-Bresse

#### Objectif du projet

Assurer la domiciliation des demandeurs d'asile, les héberger pour 1 à 3 nuits

#### Chiffres clés

1 657 personnes accueillies en 2005 (accueil urgence foyer + accueil urgence appartement + accueil urgence hôtel halte de nuit et relais Saint Bernard + résidence accueil jeunes)  
187 395 journées/réfugiés

#### Bénéficiaires

Demandeurs d'asile primo arrivants

## TÉMOIGNAGE

### Dominique Leclere

INFIRMIÈRE AU CPH-CADA - MIRIBEL

“ L'accueil des personnes déracinées, ayant souvent souffert et ne parlant pas français, nécessite des compétences particulières. Les demandeurs d'asile présentent très souvent des pathologies mentales liées à l'exil. Une visite médicale systématique est pratiquée à l'arrivée au CADA, un certain nombre de dépistages sont obligatoires. Ensuite, un suivi médical est mis sur pied par des médecins généralistes ou dans les hôpitaux du secteur. ”

## Partenariat

Toutes les associations locales du secteur, Collectivités locales, Préfecture - DDASS, Conseil Général, Education Nationale, CAF, CTAM, Services de l'emploi, Services médicaux et hospitaliers, Bailleurs sociaux

## Financement

Investissement : ALFA3A

## Financement

Fonctionnement : Accueil d'urgence, DPM Direction de la Population et des Migrations et Crédits d'urgence du Ministère des Affaires Sociales, Journées de formation civique, FASILD

## Conditions

Convention avec l'Etat via le FASILD, Hébergement CROSMES

# adultes familles

## Accueillir l'immigration et favoriser l'intégration

Depuis 1975, les demandeurs d'asile sont accueillis dans des CADA (Centre d'Accueil de Demandeurs d'Asile) et les réfugiés statutaires dans un CPH (Centre Provisoire d'Hébergement). Les places sont affectées sur décision de commissions départementales et régionales.

### TÉMOIGNAGE

#### Daniel Massard

CHEF DE BUREAU DES ÉTRANGERS À LA PRÉFECTURE. Il travaille au quotidien avec ALFA3A sur le suivi des demandes d'asile.

« C'est la seule structure agréée dans l'Ain pour répondre à la domiciliation. Environ 300 demandeurs d'asile arrivent chaque année dans le département ; nous travaillons dans un climat de confiance réciproque ce qui nous permet de simplifier certaines démarches en mettant en place, par exemple, des procédures postales qui évitent des déplacements compliqués pour les étrangers. Le fait d'avoir une seule association comme interlocuteur assure une cohérence des actions mises en œuvre. Au delà d'une concertation quasi quotidienne, une réunion mensuelle permet de faire le point. Une structure comme ALFA3A est indispensable, elle remplit avec compétence une mission de service public. »

#### Sylvie Tavier

RESPONSABLE DU SERVICE "ACCUEIL DES ÉTRANGERS ET INTÉGRATION" DANS LE DÉPARTEMENT - DDASS

« Avec une capacité d'hébergement d'environ 800 places, un budget de près de 5 M€, l'accueil et l'hébergement des demandeurs d'asile dans l'Ain, représente un véritable enjeu. Chargée du financement de l'ensemble du dispositif, la DDASS s'appuie sur une collaboration étroite avec ALFA3A. Ce travail est conduit dans le respect des compétences de chacun. »

### Le CPH est un centre provisoire d'hébergement

pour les demandeurs d'asile ayant été reconnus réfugiés (réfugiés statutaires). La vocation de ce dispositif est de les aider à s'insérer en milieu ouvert. En 6 mois, ils doivent entreprendre toutes les démarches de recherche d'un logement autonome, d'un travail ou d'une formation. Tout réfugié de plus de 25 ans bénéficie du RMI et des prestations familiales. Le CPH de Miribel peut accueillir 50 réfugiés statutaires.



## Journées de formation civique

#### Origine du projet

ALFA3A est mandataire pour l'organisation des journées de formation civique à Bourg-en-Bresse et Oyonnax.

#### Objectif du projet

Faire connaître les valeurs, le fonctionnement et les principes de la République française, en vue d'une meilleure intégration.

#### Chiffres clés

35 journées de formation civique organisées en 2005 pour 648 participants.

#### Bénéficiaires

Tous les primo arrivants étrangers âgés de plus de 18 ans.

Le contrat d'accueil et d'intégration a pour objectif de contractualiser les engagements réciproques du nouvel arrivant et du pays d'accueil. L'article 146 de la loi de programmation de cohésion sociale du 18/01/05 prévoit en effet que le contrat d'accueil et d'intégration soit "proposé, dans une langue qu'il comprend, à tout étranger admis pour la première fois au séjour en France en vue d'une installation durable".

Ce contrat prévoit une formation civique obligatoire, une formation "Vivre en France" facultative, une formation linguistique et éventuellement un suivi social.

Mandataire pour l'ADATE, ALFA3A organise les journées de formation civique et "Vivre en France" à Bourg-en-Bresse et à Oyonnax. Chaque année, entre 500 et 1 000 nouveaux arrivants suivent avec intérêt et succès cette formation. Ce sont ainsi 15 à 20 personnes qui, à l'issue de chaque journée, se voient décerner une attestation, indispensable pour obtenir le titre de séjour (valable 10 ans) et accéder à la demande de nationalité française. La qualité de la formation, assurée depuis 2004, a valu à son animateur une mention au niveau national.



### Partenariat

ADATE  
ANAEM  
FASILD  
Réseau de bénévoles

### Financement

Investissement :  
ALFA3A

### Financement

Fonctionnement :  
Accueil d'urgence - DPM Direction de la Population et des Migrations et Crédits d'urgence du Ministère des Affaires Sociales  
Journées de formation civique - FASILD

### Conditions

Convention avec l'Etat  
via le FASILD  
Habilitation CROSMIS



# jeunes adultes

## Aider les personnes en grande précarité

**Le CHRS (Centre d'hébergement et de réinsertion sociale) accueille, écoute, oriente et conseille. Ce lieu est un véritable trait d'union entre les acteurs sociaux et les personnes en difficultés passagères et privées de logement.**

**A**u début des années 1990, les partenaires de l'action sociale, DDASS, DIPAS, mairies et collectivités locales travaillant sur le secteur Bellegarde-Pays de Gex, ont identifié, d'une part, des besoins d'hébergement pour un public dit "d'itinérants", d'autre part la nécessité de créer une structure permettant l'accueil et l'accompagnement en réinsertion pour les personnes en grande précarité. Dès lors, un projet de création d'un CHRS éclaté entre la commune de Bellegarde-sur-Valserine et le territoire de Gex a été projeté. Deux associations, l'Accueil gessien et ALFA3A, ont proposé leur projet et chacune d'entre elles s'est vu confier par les services d'État des places d'accueil qui seraient ainsi gérées séparément. La halte de nuit ALFA3A a ouvert pendant l'hiver 1996/1997 et le CHRS de Bellegarde a été créé en 1997. Fonctionnant à l'origine comme une halte de nuit (du

15 octobre au 15 avril) et comme accueil d'urgence pour le reste de l'année, l'activité d'accueil d'urgence a été pérennisée en 1999 partant du constat que les personnes accueillies recherchaient plus un lieu de sédentarisation qu'un lieu de passage.

“ La réinsertion sociale est au cœur de nos préoccupations. Tout l'accompagnement est axé sur l'autonomie des personnes. ”

Xavier de Place  
Directeur service actions spécifiques ALFA3A



“Le CHRS est un véritable trait d'union entre les acteurs sociaux et les personnes en difficulté”



**L**e CHRS agit en partenariat avec les acteurs sociaux, ses missions sont :

- **loger d'urgence** des personnes "à la rue", les aider à résoudre leurs difficultés et à retrouver une solution d'hébergement stable,
- **proposer une réinsertion sociale** en aidant les personnes envoyées par les partenaires de l'action sociale à reprendre confiance en elles et à redevenir acteurs de leur vie tout en bénéficiant d'un accompagnement à la santé, l'hygiène, la formation, l'emploi, le logement, l'accès aux droits, la gestion d'un budget.

### Le Centre d'Hébergement et de Réinsertion sociale

#### Origine du projet

Besoin d'hébergement pour un public "d'itinérants" et besoin d'accompagnement à la réinsertion pour les personnes en grande précarité

#### Objectif du projet

Loger des personnes "à la rue", les mettre en lien avec les partenaires sociaux et les accompagner dans leur recherche de solution stable

#### Chiffres clés

57 personnes accueillies en 2005  
3 479 nuitées ou journées

#### Bénéficiaires

Personnes ayant des difficultés passagères qui les ont privées de logement  
Personnes en situation de précarité sociale, psycho-affective et matérielle

### Partenariat

Associations sociales  
Collectivités locales  
Conseil Général, Gendarmerie  
Services de l'emploi et de l'insertion  
Services médicaux

### Financement

Investissement :  
DDASS (dotation de départ)  
ALFA3A

### Financement

Fonctionnement :  
DDASS

### Conditions

Avis du CROSM  
Convention DDASS

# jeunes adultes

## Contribuer à des dispositifs santé de proximité

**En réponse aux besoins du territoire, à Bellegarde (Ain), ALFA3A gère un centre de santé en lien avec les partenaires santé du secteur. Ce centre contribue à la mise en œuvre de la politique municipale.**

Il propose la préparation à l'accueil de l'enfant à naître, participe à des actions de prévention santé, et dispense des soins donnés soit en dispensaire, soit à domicile. Ces soins connaissent une profonde mutation ; de plus en plus couramment les infirmières sont amenées à assurer des soins lourds qui permettent aux malades de sortir plus tôt de l'hôpital et qui contribuent au maintien à domicile, même en cas de pathologie grave.

### La préparation à la naissance

Depuis 1989, le centre de santé propose des activités spécifiques pour les femmes enceintes comme la préparation à la naissance, le suivi de grossesses pathologiques et/ou une aide au retour précoce de maternité.

### La prévention

En matière de prévention, dans le cadre de la convention qui lie le centre de santé à la CPAM, le centre peut mettre en place des réunions d'information à destination des habitants de Bellegarde ou des environs sur des thèmes préconisés par la CPAM, comme des conseils diététiques par exemple. Des ateliers ayant pour thème le maintien des facultés de la mémoire et la prévention du stress sont en cours d'élaboration. Des permanences de vaccination contre la grippe sont également assurées chaque automne. Au domicile des malades, les infirmières apportent des conseils adaptés, compte tenu de leur pathologie.



### Le maintien à domicile avec des soins lourds

permet d'éviter les séjours à temps complet en établissement ou d'en diminuer la durée. Il permet d'améliorer la qualité de vie des patients en les maintenant dans leur environnement habituel.

Les infirmières du centre de santé ne se rendent pas chez les patients pour réaliser uniquement des actes isolés, elles assurent une prise en charge globale et transmettent les besoins des malades aux services compétents ; elles activent le réseau de partenaires afin de mieux servir les patients.

### Une salle de soins

Au cœur de la ville, le centre de santé propose deux permanences de soins chaque jour. Le tiers payant est appliqué, atout très apprécié par les populations.

#### Le Centre de santé

##### Origine du projet

Ancien dispensaire de la communauté des sœurs Saint-Joseph repris en gestion par ALFA3A en 1975

##### Objectif du projet

Offrir des soins, développer des actions de prévention, maintenir les malades à domicile

##### Chiffres clés

55 000 km parcourus en 2005 ; 28 500 actes à domicile (environ 100 visites par jour) ; 10 à 15 patients reçus au centre chaque jour

##### Bénéficiaires

Toutes les personnes ayant une prescription médicale



#### TÉMOIGNAGES

“ Sans la présence du centre de santé, ma femme aurait dû être admise dans un établissement spécialisé car elle a besoin de soins trois fois par jour, tous les jours de la semaine. Grâce à vous, elle est auprès de moi. ”

John Gassilloud

“ Le centre de santé, c'est une équipe. Il y a toujours quelqu'un, c'est rassurant. ”

Mme Griefley

“ Après des mois d'hospitalisation, j'apprécie de pouvoir rester chez moi malgré les soins constants et lourds dont j'ai besoin. ”

RG patient ayant une trachéotomie et une pleurotomie

“ Encore merci pour vos précieux conseils, j'ai pu arriver sereine le jour de l'accouchement. ”

Caroline

#### Partenariat

CLIC, CPA, SAD  
Fournisseurs de matériel et de produits d'alimentation

#### Financement

Investissement :  
ALFA3A

#### Financement

Fonctionnement :  
Tiers payant avec la CPAM et certaines mutuelles

#### Conditions

Personnel diplômé d'Etat  
Agrément DGASS  
Agrément CPAM



# lexique

**AAH** Allocation adulte handicapé  
**ADAPA** Aide à domicile aux personnes âgées  
**ADAPEI** Association départementale des amis et parents des enfants handicapés  
**ADAT** Association pour le droit au travail  
**ADATE** Association dauphinoise accueil travailleurs étrangers  
**ADEME** Agence pour le développement et la maîtrise de l'énergie  
**ADESSA** Association départementale d'éducation à la Santé sanitaire et sociale  
**AFI** Association formation insertion  
**AFJ** Association pour faciliter l'insertion professionnelle des jeunes diplômés  
**AGCR** Atelier régional de collecte et recyclage  
**AGEFOS PME** Réseau régional du fonds d'assurance formation des salariés des petites et moyennes entreprises  
**ALE** Agence locale pour l'emploi  
**ANPE** Agence nationale pour l'emploi  
**ANPEEC** Agence nationale pour la participation des entreprises à l'effort de construction  
**APL** Aide pour le logement  
**ASA** Assistance et service aux associations  
**ASSEDIC** Associations pour l'emploi dans l'industrie et le commerce  
**ATRE** Atelier technique de recherche d'emploi  
**BALISE** Base d'action locale et d'initiative pour l'emploi  
**BIJ** Bureau information jeunesse  
**CADA** Centre d'accueil des demandeurs d'asile  
**CAF** Caisse d'allocations familiales  
**CAI** Contrat d'accueil et d'intégration  
**CBPA** Centre du bénévolat des Pays de l'An  
**CAPEB** Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment  
**CHRS** Centre d'hébergement et d'insertion sociale  
**CILPI** Commission interministérielle pour le logement des personnes immigrées  
**CIBC** Centre interinstitutionnel de bilan de compétence  
**CIFF / CIDF** Centre d'information féminin et familial centre d'information du droit des femmes  
**CIME** Comité d'initiatives et de mobilisation pour l'emploi  
**CIO** Centre d'information et d'orientation  
**CIDJ** Centre d'information et de documentation pour la jeunesse  
**CLI** Commission locale d'insertion  
**CLIC** Centre local d'information et de coordination  
**CLSH** Centre de loisirs sans hébergement  
**CMP** Centre médico-psychologique  
**CMS** Centre médico-social  
**COTOREP** Commission technique d'orientation et de reclassement professionnel  
**CPA** Centre psychothérapeutique de l'An  
**CPMI** Centre de prévention maternelle et infantile  
**CPH** Centre provisoire d'hébergement  
**CRR** Commission de recours aux réfugiés  
**CTU** Commission technique locale d'insertion  
**DDASS** Direction départementale de l'action sanitaire et sociale  
**DDJS** Direction départementale de la jeunesse et des sports  
**DDTEFP** Direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle  
**DIPAS** Direction de la prévention et de l'action sociale  
**FASILD** Fond d'action et de soutien pour l'intégration et la lutte contre les discriminations  
**FTM** Foyer de travailleurs migrants  
**HQE** Haute qualité environnementale  
**IAE** Insertion par l'activité économique  
**MEDEF** Mouvement des entreprises de France  
**MIFE** Maison de l'information sur la formation et l'emploi  
**OFFRA** Office français de protection des étrangers et des apatrides  
**OMI** Office des migrations internationales  
**OPAC** Office public d'aménagement et de construction  
**OPCAREG** Organisme paritaire collecteur agréé interprofessionnel régional  
**PAM** Parc atelier-motocyclettes  
**PDI** Plan départemental d'insertion  
**PDA** Plan départemental d'accueil  
**PDITH** Programme pour le développement de l'insertion des travailleurs handicapés  
**PEEC** Participation des entreprises à l'effort de construction  
**PLAI** Prêt locatif aidé d'intégration  
**PLATS** Prêt locatif aidé très social  
**PLIE** Plan local pour l'insertion et pour l'emploi  
**PLUS** Prêt locatif à usage social  
**PSU** Prestation de service unique  
**PRAO** Pôle Rhône-Alpes pour l'orientation  
**RMA** Revenu minimum d'activité  
**RMI** Revenu minimum d'insertion  
**SIAE** Structures d'insertion par l'activité économique  
**TAD** Transport à la demande  
**TIC** Technologies de l'information et de la communication  
**UNAF0** Union nationale des associations gestionnaires de foyers et résidences sociales

# Remerciements

A ACAL • ACCUEL ET AIDE AUX JEUNES • ACCUEL GESSIEN • ACLE • ADAPA • ADAPEI • ADATE  
 • ADECO • ADEME RHONE-ALPES • ADESSA • ADIL • AFJ • AFICAL • AFRA • AGDA • AGEFOS PME  
 • ALCA • ANIVAL DE SAONE ENTREPRENDRE • ANINTERMAR • ANTERJOB • AIRE • AID • ALAP  
 • ALLIANCE VILLE EMPLOI • ANPEM • ANPE 01 • ANPE 74 • ANPEEC • APEC • APCL • APRIL AGRA  
 • ARDA 01 • ASSEDIK 01 • ASSOCIATION "FEMMES ET MERES EN DIFFICULTE" • ASSOCIATION  
 FAMILLES DE FRANCE • ASSOCIATION POUR LE DEVELOPPEMENT DU BASSIN DE VE DE BOURG EN  
 BRESSE • ATHP / UDAF • ATRA • AVANTS PASTEUR • Avenir • AXALPAIN • BANQUE MARTIN MAUREL  
 B BIO MEYREUX • BOURGHABITAT • BUZEY INITIATIVE C CABINET CHATILLON • CABINET DELSOL  
 • CABINET RATHEAUX • CABINET RUBY • CAF 01 • CAF 38 • CAF 69 • CAF 71 • CAF 74 • CASSE  
 DE BOURGNE RHONE-ALPES • CASSE DES DEPOTS ET COMBINAISONS • CASSIS DE RETRAITES  
 COMPLEMENTAIRES • CA LYON • CAP EMPLOI • CAFEB • CO CONGELS • CO DE L'AIN • CEEI • CENTRE  
 D'INITIATIVES • CENTRE D'ACCUEIL PERMANENT • CENTRE HOSPITALIER DE BOURG EN BRESSE  
 • CENTRE HOSPITALIER D'YONNAX • CENTRE MEDICO PSYCHOLOGIQUE ADULTE DE FERNEY  
 VOLTAIRE • CENTRE MEDICO PSYCHOLOGIQUE D'AMBERIEU EN BUZEY • CENTRE MEDICO PSYCHO-  
 LOGIQUE DE BOURG EN BRESSE • CENTRE MEDICO PSYCHOLOGIQUE DE FERNEY VOLTAIRE • CENTRE  
 MEDICO PSYCHOLOGIQUE DE MONTLUEL • CENTRE MEDICO PSYCHOLOGIQUE DE SAINT MAURICE  
 DE BEYNOST • CENTRE MEDICO PSYCHOLOGIQUE D'YONNAX • CENTRE MEDICO SOCIAL DE  
 BOURG EN BRESSE • CENTRE MEDICO SOCIAL DE MIRBEL • CENTRE SAINT-EXUPERY • CERN • CESAM  
 • CHA • OGLS • CHAMBRE D'AGRICULTURE DE L'AIN • CHAMBRE DES METIERS ET DE L'ARTISANAT DE  
 L'AIN • CHOCOLAT CHAUD • CIAT • CBC • CIFAP • CIFICDF • CL DE LYON • CLDA • CLOR  
 • CLME • CO D'AMBERIEU • CO DE BELLEGARDE • CO DE BELLEY • CO DE BOURG EN BRESSE • CO  
 D'YONNAX • CLAJ • CLARA / ADATE • CLIC • CLISMA • COMITE DEPARTEMENTAL DE PREVENTION  
 DE L'ALCOOL DE L'AIN • COMMUNAUTE DE COMMUNES DE BOURG EN BRESSE • COMMUNAUTE DE  
 COMMUNES DES PAYS DE GEX • COMMUNAUTE DE COMMUNES DES VALLONS DU LYONNAIS  
 • COMMUNAUTE DE COMMUNES RHONE-CHARTREUSE DE PORTE • COMPAGNIE FINANCIERE DE  
 SCHMIDL • CONGREGATION SAINT-JOSEPH • CONSEL GENERAL 01 • CONSEL GENERAL 69  
 • CONSEL GENERAL 71 • CONSEL GENERAL 73 • CONSEL GENERAL 74 • COTOREP • COURLY • CPAM 01  
 • CPAM • CREDIT AGRICOLE CENTRE EST • CREF • CRI RHONE-ALPES • CROIX ROUGE FRANCAISE  
 • CRR D DDASS 01 • DDASS 69 • DDASS 71 • DCE 01 • DDE 69 • DDE 71 • DDISS 71 • DDISS 74  
 • DDJS 01 • DDJS 69 • DDTFP 01 • DDTFP 38 • DDTFP 69 • DDTFP 71 • DDTFP 74 • DELSOL ET  
 MEDICIS • DIJHL • DIOCESE BELLEYARS • DIRECTION DES SERVICES FISCAUX 01 • DRM • DRASS  
 • DRS E EDUCATION NATIONALE • EGEE • EMMAELUS • ENVOL • ESPACE BENEVOLAT • ESPACE  
 PROJET • ESPACE PROJET INSERTION F FAF • FAMILLES DE FRANCE • FASILD • FINANCIERE D'UIZES  
 • FONDATION DE FRANCE • FONCECF • FORUM DES REFUGES • FRANCE BENEVOLAT  
 G GENDARMERIE • GEMOB SA • GROUPE ROSET H HLM SUD-EST I IDES • INGA • INSPECTION  
 GENDARMERIE • INTER SERVICE MIGRANT • INTERMIFE FRANCE • IPPES • IPCEL J JURIS ASSOCIATION  
 L LA SALVEGARDE DE L'ENFANCE • LA VOIX DE L'AIN • L'APPART • LE 115 • LE PROGRES  
 M MAIA • MAIRE D'AMBERIEU EN BUZEY • MAIRE DE BELLEGARDE • MAIRE DE BELLEY • MAIRE  
 DE BOURG EN BRESSE • MAIRE DE BRUARD • MAIRE DE CALLURE • MAIRE DE CEYZERIAT • MAIRE  
 DE CHALON SUR SAONE • MAIRE DE CHAMPAGNE AUX MONT D'OR • MAIRE DE CHARBONNIERES  
 LES BAINS • MAIRE DE CHASSELAY • MAIRE DE CHAZAY D'AZERGUES • MAIRE DE COLIGNY  
 • MAIRE DE CORMARANCHE EN BUZEY • MAIRE DE COUZON AU MONT D'OR • MAIRE DE  
 CORMONNE • MAIRE DE DAIGNEUX • MAIRE DE DIMONNE LES BAINS • MAIRE DE FERNEY VOLTAIRE  
 • MAIRE DE FLEURIEU SUR SAONE • MAIRE DE GENAY • MAIRE DE GREZIEU LA VARENNE • MAIRE  
 DE MASSANS ROTTER • MAIRE DE LA MULATIERE • MAIRE DE LAGNEU • MAIRE DE LYON • MAIRE  
 DE MARCY L'ETOILE • MAIRE DE MEXIMIEUX • MAIRE DE MIRBEL • MAIRE DE MONTANAY • MAIRE  
 DE MONTLUEL • MAIRE DE NANTUA • MAIRE DE NEUILLE SUR SAONE • MAIRE DE PERONNAS  
 • MAIRE DE PONT D'AIN • MAIRE DE PREVESSIN MOENS • MAIRE DE ROCHETAILLEE SUR SAONE  
 • MAIRE DE SAINT-CYR AU MONT D'OR • MAIRE DE SAINT-DIDIER AU MONT D'OR • MAIRE DE  
 SAINT-ROY LES LYON • MAIRE DE SAINT-GENIS LES OLLIERES • MAIRE DE SAINT MAURICE DE BEYNOST  
 • MAIRE DE SAINT-VULBAS • MAIRE DE THOIRY • MAIRE DE TRÉVOUX • MAIRE DE VILLEURBANNE  
 • MAIRE DE VONNAS • MAIRE DE VOURLES • MAIRE D'HAUTEVILLE LOMRINS • MAIRE D'YONNAX  
 • MAISON DE L'EMPLOI DE BONNEVILLE • MAISON DE L'ENFANCE • MG EDITIONS • MIEL • MISSIONS  
 LOCALES JEUNES • MUTUALITE SOCIALE AGRICOLE • MUTUELLES DE L'AIN O OFFRA • OPAC  
 • OPACF • OPCAREG • ORSAC • ORSAC INSERTION P PDITH • PEEC • PLATEFORME D'INITIATIVES  
 LOCALES • POLE EUROPEEN DE LA PLASTURIE • PRAO • PREFECTURE 01 • PREFECTURE 69  
 • PREFECTURE 71 • PREFECTURE 74 • PROTECTION JUDICIAIRE DE LA JEUNESSE R RAIA • REGE  
 SOLAR • REGION RHONE ALPES • RESTO DU COEUR S SANTE BIEN ETRE • SECOURS  
 CATHOLIQUE • SECOURS POPULAIRE FRANCAIS • SEMCODA • SERVICE INTERMIGRANT • SERVICE  
 PENITENTIAIRE D'INSERTION ET DE PROBATION SPI • SERVICES PENITENTIAIRES DE L'ETAT • SYCOM  
 DE L'EST GESSIEN • SONACOTRA T TREPLIN U UNAF0 V VOLTAIRE INITIATIVE





ASSOCIATION  
POUR LE LOGEMENT,  
LA FORMATION, L'ANIMATION

**Accueillir, Associer,  
Accompagner**

79 avenue Roger Salengro BP 426  
01504 Ambérieu-en-Bugey Cedex  
04 74 38 29 77 - F 04 74 38 16 93  
[www.alfa3a.org](http://www.alfa3a.org)